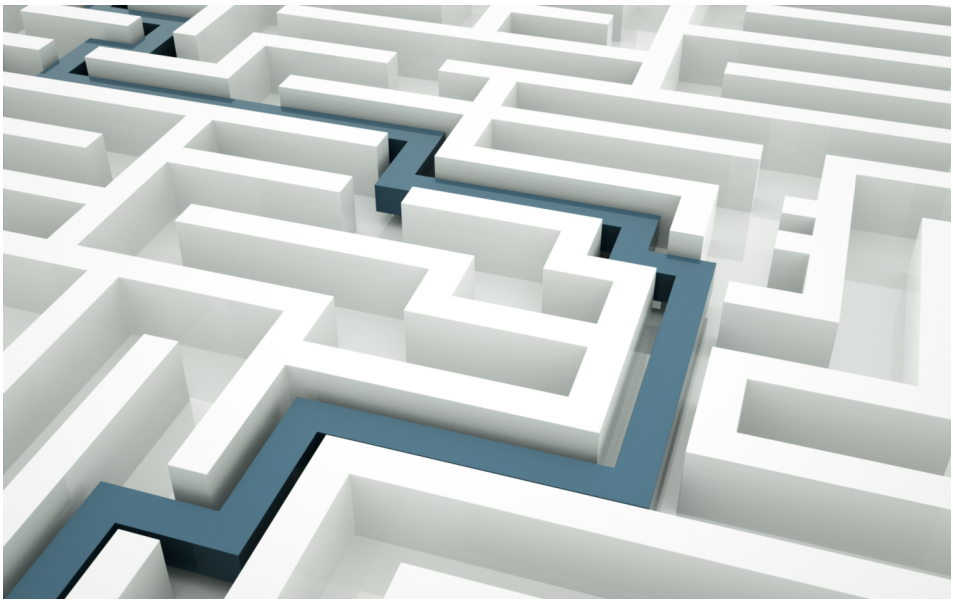


KOCAELİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

2010 - 2014 Stratejik PLANI

Çalışınca oluyor. | KOCAELİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

KOCAELİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ



2010 - 2014
Stratejik Planı

GÜLEN | YÜZLER



Engelliler Mesleki Rehabilitasyon ve İş Yeri Merkezi
Grafik Tasarım Atölyesi Tarafından Hazırlanmıştır.

KOCAELİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

İLETİŞİM BİLGİLERİ
Karabaş Mah. Salim Dervişoğlu Cad.
No: 80 PK 41040 İzmit / KOCAELİ
Tel: +90 262 318 11 00
Faks : +90 262 318 11 05
e-posta: strateji@kocaeli.bel.tr

www.kocaeli.bel.tr



İÇİNDEKİLER

Başkanın Sunumu 5
Genel Sekreterin Sunumu 7

I. BÖLÜM

STRATEJİK PLAN HAKKINDA
A. Stratejik Plan Nedir, Neden önemlidir? 10
B. Stratejik Plan Nasıl Hazırlandı? 13
C. Stratejik Planlama Süreci 15
a- Hazırlık Evresi 16
b- Faaliyet/Projelerin Belirlenmesi ve Bütçeleme 16
c- Amaç ve Hedeflerin Belirlenmesi 18

II. BÖLÜM

ANA HATLARIYLA STRATEJİK PLAN
Mevcut Durum Analizi 20
Vatandaş Memnuniyeti Anketi 21
Güçlü Yönler 24
Zayıf Yönler 25
Fırsatlar 25
Tehditler 25
Vizyon 27
Misyon 28
İlkelerimiz 29
Stratejik Amaç ve Hedefler 30
Kurumsal Dönüşüm 31
Kentsel Dönüşüm 32
Toplumsal Dönüşüm 34

III. BÖLÜM

TAHMİNİ KAYNAK DAĞILIMI
Tahmini Kaynak Dağılımı 38
Kurumsal Dönüşüm 39
Kentsel Dönüşüm 43
Toplumsal Dönüşüm 49

EKLER
EK -1 Kocaeli Büyükşehir Belediyesi
Stratejik Planı Meclis Kararı 56
EK -2 Temel İstatistik Göstergeler 57






1967 1968 1969 1970 1971
1975 1976 1977 1978 1979 1980
1983 1984 1985 1986 1987 1988
1991 1992 1993 1994 1995 1996
1999 2000 2001 2002 2003 2004
007 2008 2009 2010 2011 201
015 2016 2017 2018 2019 20
023 2024 2025 2026 2027
31 2032 2033 2034 2035
39 2040 2041 2042 204
2048 2049 2050 20



Sevgili Hemşehrilerim ve Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

Yeni kamu yönetimi anlayışı, merkezilikten yerelliğe, bürokratik hantal yapılardan esnek yapılara, buyurgan ve emredici anlayıştan katılımcı ve diyaloğa açık anlayışa, kapalılıktan şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışına geçişi ifade etmektedir. 5393 sayılı Belediye Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu'nda bu anlayış değişikliğini açıkça görmek mümkündür.

Kocaeli Büyükşehir Belediyesi de, değişen yeni ortam ve şartların gerektirdiği nitelikte hizmetler sunmak için, yönetim anlayışından iş görme usullerine kadar hemen her alanda çok önemli değişiklikler yapmıştır ve yapmaya da devam etmektedir.

Günümüzde bu yönetim anlayışının en önemli aracı, Stratejik Yönetim ve bunun gereği olarak hazırlanan Stratejik Planlardır. Bildiğiniz gibi ilk Stratejik Planımızı 2006 yılında hazırlamıştık. 2007-2011 dönemini kapsayan bu Stratejik Planın ilk iki yılını başarıyla uyguladık ve 2009 yılı uygulaması da devam etmektedir. Yaklaşık üç yıllık uygulama diliminde hazırladığımız Performans Programları birçok yerel yönetim tarafından örnek alınmıştır. Her yıl iki kez gerçekleştirdiğimiz performans değerlendirme toplantılarımız, kurumsal başarımızın tespit edilmesinin yanında, kurumsal motivasyona ve kaynaşmaya katkı sağlamıştır.

Başarıyla geçen üç yıllık planlı dönem sonunda, 29 Mart 2009 Yerel seçimlerinde halkımız büyük bir teveccühle hizmetlerimize devam etmemizi istedi. Halkımıza yeni projeler taahhüt etmemiz ve halkımızın yeni hizmetler beklemesi nedeniyle, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi 2010-2014 Stratejik Planını hazırladık.

İlk planda belirlediğimiz ve Kocaeli için 2023 yılında ulaşmayı hedeflediğimiz vizyonumuzu ve misyonumuzu aynen koruduk. Vizyonumuz: "Kocaeli'yi, yaşam kalitesiyle imrenilecek, yaşamaktan mutluluk ve gelecek nesillere devretmekten gurur duyulacak, dünyaca tanınan bir körfez şehrine dönüştüren, model bir belediye olmaktır."

Misyonumuzu da; "Katılımcı bir yönetim anlayışıyla, adaletten, verimlilikten ve yaşam kalitesinden ödün vermeden, insanımızı, çevremizi ve toplumsal değerlerimizi ekonomik zenginlikle buluşturan hizmetleri sunmaktır." şeklinde belirlemiştik.

Stratejik planlama, performans yönetimi, kalite ve süreç yönetimi gibi çalışmalarımızı bir bütün içerisinde sürdürerek bu vizyon ve misyonumuzu gerçekleştirme azim ve gayreti içerisindeyiz. Kocaeli Büyükşehir Belediyesi olarak, etkin, ekonomik, verimli ve kaliteli hizmet üretiminin, uzun vadeli planların hazırlanması ile gerçekleştirilebileceği inancındayız. Bu nedenle; Belediyemiz Stratejik Planı, yasaların getirdiği bir zorunluluk olmaktan çok, en iyi hizmeti nasıl üretiriz ve halkımızın güven ve desteğini nasıl kazanırız düşüncesiyle hazırlanmıştır.

Bizlerden desteğini ve teveccühünü hiçbir zaman esirgemeyen hemşehrilerimize, ilçe belediyelerimize, Büyükşehir Belediyesi Meclis Üyelerimize planlama çalışmalarında istek ve kararlığını ortaya koyan yöneticilerimize, çalışma gruplarına, planlama ekibine, kısaca emeği geçen herkese tek tek teşekkür ediyorum.

İbrahim KARAOSMANOĞLU
Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı



Değerli Kocaelililer,

Dünyada, bilimde, sanatta, teknolojide olduğu gibi, kamu yönetiminde de önemli ve hızlı değişimler yaşanmaktadır. Elbette Türkiye'nin de bu değişimlerden etkilenmemesi düşünülemez. Türkiye, son yıllarda bahsi geçen birçok alanda olduğu gibi, özellikle kamu yönetimi alanında da devrim niteliğinde değişimler yaşamıştır. Bunun en çarpıcı örneği tüm kamu kurumlarına stratejik plan yapma zorunluluğunun getirilmesidir.

Stratejik planlama, kamu kaynaklarının elde edilmesi ve kullanılmasının, etkin, ekonomik ve verimli bir şekilde sürdürülmesini amaçlamaktadır. Stratejik amaçların ve hedeflerin belirlenmesi ve bu amaç ve hedeflere ulaşmak için gereken faaliyet/projelerin belirlenmesi ve kaynak ihtiyacının tespit edilerek performans bütçenin hazırlanması bu sürecin önemli adımlarını oluşturmaktadır.

Stratejik plan ile esasen sizlere ait olan kaynakları, sizler adına nasıl kullandığımızı şeffaf bir şekilde izleyebilecek ve performansımızı denetleyebileceksiniz. Bu anlamda stratejik plan siz hemşerilerimize verilmiş bir taahhüttür. Bizlere güvenerek Kocaeli'nin geleceğini emanet ettiniz; biz de stratejik plan ile neyi, niçin, nasıl yapacağımızı açıklıyoruz. Neyi, niçin ve nasıl yapacağımızı belirlerken sizlere sorduk; şimdi de söylediklerinizi yapıp yapmadığımızı denetlemeniz için yazılı olarak taahhütte bulunuyoruz. Stratejik planda 2010-2014 dönemine ait tüm amaç ve hedeflerimizi bulabilecek; ayrıca, her bir amaç ve hedef için ne kadar kaynak kullanılacağını da bileceksiniz. Kuşkusuz bu kamu yönetimi anlayışında büyük bir dönüşümü yansıtmaktadır. Böylece, kamusal kaynakların gerçek sahipleri seçimden seçime değil, her yıl hesap sorma hakkını elde edeceklerdir. Dolayısıyla, stratejik planın, keyfilikten uzak, katılımcı ve şeffaf bir yönetim tarafından ortaya koyulan, zamanı geldiğinde hesabı verilecek, açık bir taahhüt olarak görülmesi gerektiği hususunu da önemle vurgulamak isterim.

Misyonumuzda da belirttiğimiz gibi "Katılımcı bir yönetim anlayışıyla, adaletten, verimlilikten ve yaşam kalitesinden ödün vermeden, insanımızı, çevremizi ve toplumsal değerlerimizi ekonomik zenginlikle buluşturan hizmetleri" sizlerden aldığımız destek ve güçle, azimli ve kararlı bir şekilde sunmaya devam edeceğiz.

Ersin YAZICI
Kocaeli Büyükşehir Belediyesi
Genel Sekreteri





Birinci Bölüm
STRATEJİK PLANLAMA HAKKINDA

A- STRATEJİK PLAN NEDİR, NEDEN ÖNEMLİDİR?

Kamunun mali ve idari sorunları göz önünde bulundurulduğunda faaliyet ve projelerini planlı bir şekilde gerçekleştirmelerini kaçınılmaz kılmaktadır. Kamu yönetimi ve kamu mali yönetimi reformları çerçevesinde, bütçe hazırlama ve uygulama sürecinde mali disiplini sağlamak, kaynakları stratejik önceliklere göre dağıtmak, bu kaynakların etkin kullanılıp kullanılmadığını izlemek ve bunun üzerine kurulu bir hesap verme sorumluluğu geliştirmek temel başlıklar olarak ortaya çıkmaktadır.

Planlı hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaları somut iş programlarına ve bütçelere dayandırma ile uygulamayı etkili bir şekilde izleme ve değerlendirmelerini sağlamaya yönelik olarak "stratejik planlama" temel bir araç olarak benimsenmektedir. Stratejik planlama; bir yandan kamu mali yönetimine etkinlik kazandırırken, diğer yandan kurumsal kültür ve kimliğin gelişimine katkı sağlamaktadır.



Hızlı teknolojik gelişim, sosyal, ekonomik ve siyasal beklentilerinin değişmesi gibi birçok nedenle ortaya çıkan rekabet karşısında organizasyonlar stratejik düşünmeye, stratejik planlamaya ve planladığını gerçekleştirmeye daha fazla önem vermek zorunda kalmaktadırlar. Stratejik planlar daha ziyade özel sektör alanında sadece çok uluslu şirketler, büyük holding ve şirketler tarafından bilinir ve uygulanırken, bugün kamu dahil çok sayıda organizasyon amacına ulaşmada en güçlü araç olarak kullanmaktadır.

Yeni kamu yönetimi anlayışı ile birlikte, merkezilikten yerelliğe, dikey organizasyondan yatay organizasyona, bürokratik hantal yapıdan esnek yapıya, emredici, anlayıştan katılımcı anlayışa, opaklıktan şeffaflığa ve hesap vermeye doğru çevrilen bir yönetim biçimi doğmaktadır. Söz konusu yönetim biçimini tesis etme ve yürütmenin bilinen en iyi aracı ise stratejik yönetimdir.

Stratejik yönetim, kurumların amaçlarına ulaşmasını sağlayacak çok taraflı kararların incelenmesi, hazırlanması ve uygulanmasını hedefleyen bilimdir. Stratejik yönetim, kurum bünyesindeki farklı birimleri uyum içinde çalıştırarak organizasyonun başarılı olmasını amaçlar.

Stratejik yönetim bir süreçtir.

Kurum ulaşmak istediği hedefleri, amaçları belirler, onlara ne ölçüde ulaşmak istediğini, ne zaman ulaşmak istediğini ve bunu başarmak için kullanması gereken araçları belirler. Nasıl davranması gerektiğine karar verir. Daha sonra ise bu verdiği kararları uygulamaya başlar.

Uygulama aşamasından sonra ise kontrol ve geliştirme süreci başlar. Yapılan uygulamaların sonuçları incelenir ve amaçlara ulaşabilmek için yapılması gereken değişiklikler planlanır ve uygulamaya geçilir. Daha sonra bu uygulamalar da kontrole tabi tutulur ve çember bu şekilde dönmeye devam eder.

Bir özel sektör kuruluşu stratejik plan yapmasa dahi işleri, doğru bir şekilde yapıp yapmadığını fark etmesi uzun sürmez. Zira kuruluş faaliyetleri sonucunda kar veya zararla yüz yüze gelecektir ki bu doğru işin yapılıp yapılmadığını veya işin doğru yapılıp yapılmadığını kısa sürede ortaya çıkaracak bir sağlama aracıdır. Oysa kamu kurumlarının böyle bir şansı ya hiç yoktur veya bunun anlaşılması telafiyi imkânsız ya da çok maliyetli kılacak kadar uzun zaman alabilir. Çünkü kamusal karar alma süreçleri, alınan karar ve yapılan uygulamalar sonucunda ortaya çıkacak fayda ve maliyetlerin doğrudan bir şahsa indirgenmesini neredeyse imkânsız kılmaktadır. Bu durum, aşırı bürokratik, kapalı devre işleyen, şeffaflıktan uzak uygulamalarla ve seçmen-politikacı ilişkileriyle birleştiğinde kısa vadeciliği ve özellikle yozlaşmayı teşvik eden bir sonucu neredeyse kaçınılmaz kılmaktadır. Zarara uğratılan kamu işletmeleri, görev zararları nedeniyle batan kamu bankaları, ihale yolsuzlukları gibi adli vaka olan hususlar konusunda hafızalarımızı yenilersek durumun ciddiyeti açıkça ortaya çıkacaktır.



Bu açıdan bakıldığında, kamu yönetim birimlerinde stratejik yönetime geçiş ve onun bir aracı olarak stratejik plan yapılması esasen hizmet alanlar, yani vatandaşlar lehine bir düzenlemedir. Yine bu düzenlemelerin tamamlayıcı parçaları olan şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılığa ilişkin düzenlemeler de kamusal karar alma süreçlerindeki kısa vadeciliği, verimlik, ekonomiklik ve etkinlikten uzaklaştırıcı eğilimleri engelleyici tedbirler olarak görülmelidir.

Stratejik yönetimin bir aracı olan stratejik planlama, eldeki kaynakları, "doğru işleri" "mümkün olan en düşük çabayla" yaparak, nihai amaca en "etkili", "ekonomik" ve "verimli" şekilde ulaşmayı mümkün kılacak şekilde kullanmadır. Bu doğrultuda stratejik plan hazırlanırken, öncelikle bir durum tespit analizi yapılarak kurumun güçlü ve zayıf yönleri tespit edilir, karşı karşıya olduğu tehditler ve önünde bulunan fırsatlar değerlendirilir. Bu veriler ışığında kurumun misyonu, vizyonu ve ilkeleri ortaya konulur. Ardından, kurumu belirlenen vizyona ulaştıracak, sahip olduğu ilkeler doğrultusunda misyonunu gerçekleştirmesini mümkün kılacak, stratejik amaçlar ve hedefler tespit edilir. Öncelik sıralaması yapıldıktan sonra, kaynak yapısına ve projeksiyonuna paralel bir şekilde, belirlenen performans hedeflerini gerçekleştirecek faaliyetler, projeler tespit edilir ve bunlar için gerekli kaynakların bütçelemesi yapılır.



Böylece, bir taraftan kimin, neyi, niçin, ne zaman ve nasıl yapması gerektiği belirlenmiş olurken, diğer taraftan da "doğru işlerin", "doğru bir şekilde" yapılıp yapılmadığını denetleme konusunda sürekli yol gösterecek bir kılavuz ortaya çıkmış olur. Kuşkusuz bu süreç kurum kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli olarak kullanılması açısından son derece kritiktir.

Ancak stratejik planlama, sanıldığı gibi ilerlemenin en kolay yolu olmayabilir. Hatta stratejik planlama yapmanın kendisi de pek kolay olmayabilir. Planlamanın önündeki engeller genel olarak dört başlık etrafından toplanmaktadır. Aşırı güven, atalet, aşırı kontrol ve güç çatışmaları. Bir başka handikap da stratejinin planlanmasından daha da önemli olan yönetim takımının zihnen hazırlıklı olmasını sağlamaktır. Yapılan seçimlerin nedenlerini, hangi varsayımlara dayandığını, uygulama aşamasında kurumun hangi noktalarında güçlükler yaratacağını düşünmüş olmak ve o kurum için en doğru planlamanın yapıldığından emin olmak gerekmektedir.

B - STRATEJİK PLAN NASIL HAZIRLANDI?

5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrolü Kanunu'nun ilgili maddeleri gereği, kamu idareleri stratejik plan hazırlamak ve bütçelerini de stratejik planlarına ve performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar. Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, yasal bir zorunluluğu yerine getirmenin yanı sıra hızlı, kaliteli ve güvenilir hizmeti, nasıl daha etkili, daha ekonomik ve daha verimli kullanarak sunabiliriz sorusunun cevabını bulmak amacıyla, şeffaf ve katılımcı bir yönetim anlayışla stratejik planını hazırlamıştır.





STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ



Kasım 2009
Stratejik Planın kamuoyuna duyurulması

Kasım 2009
Görüşülmek üzere meclise gönderilmesi

31 Ekim 2009
Stratejik Plan Çalıştayı

03-28 Ağustos 2009
Amaç ve hedeflerin belirlenmesi

01 haziran - 31 Temmuz 2009
Faaliyet projelerin belirlenmesi ve bütçeleme

27 Mayıs 2009
Bilgi paylaşımı ve entegrasyon toplanması

03-05 Mayıs 2009
Çalışma gruplarının oluşturulması

01-02 Mayıs 2009
Stratejik Planlama ekibinin oluşturulması

24 Nisan 2009
Stratejik Plan çalışmalarının başladığının duyurulması

Stratejik planlama süreci üç aşamadan oluşmaktadır. Bu aşamalar sırasıyla şöyledir:

a) Hazırlık Evresi

Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim KARAOSMANOĞLU'nun 24.04.2009 tarihinde stratejik plan çalışmalarının başlatıldığını duyurması ile stratejik plan hazırlık süreci başlamıştır. Sürecin ilk adımında, stratejik planlama çalışmalarının verimli bir şekilde yürütülebilmesini sağlamak amacıyla çalışma takvimi hazırlanmıştır. Öngörülen çalışma sürelerinin gerçekleşmeleri izlenerek, takvimde oluşan darboğazlar aşılmış ve planlama sürecinin belli bir zaman diliminde tamamlanması sağlanmıştır. Çalışma takviminin tamamlanmasının ardından Mayıs ayının ilk haftası Büyükşehir Belediyesinin üst kademe yöneticilerinin katılımıyla stratejik planlama ekibi oluşturulmuştur. Yine mayıs ayının ilk haftası stratejik planlama ekibine bağlı olarak çalışmaları yürütecek çalışma grupları oluşturulmuştur. Çalışma grupları, 16 Daire Başkanlığının performans temsilcileri ile her daire başkanlığından birer koordinatörün seçimiyle oluşturulmuştur. Ayrıca koordinatörlerle şube müdürlükleri arasındaki bilgi alışverişini sağlayacak birer kişi görevlendirilmiştir.

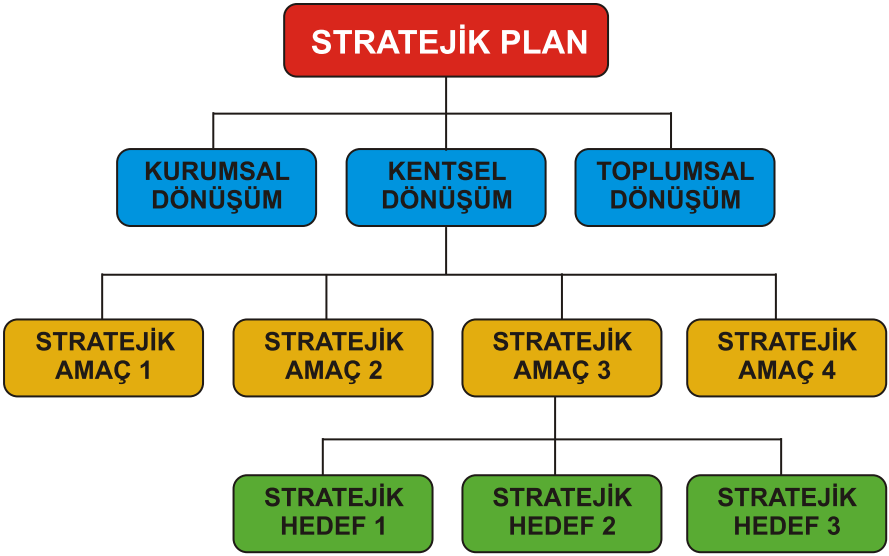


Stratejik planlamaya ilişkin ilk somut adım 27.05.2009 tarihinde atılmıştır.

Büyükşehir Belediye Başkanı'nın, Genel Sekreter ve yardımcılarının, İlçe Belediye Başkanları ve temsilcilerinin, Başkan Danışmanlarının, Daire Başkanlarının, Şube Müdürlerinin, çalışma gruplarının katılımı ile entegrasyon ve bilgi paylaşımına yönelik toplantı düzenlenmiştir. Sürece ilişkin bilgilerin, tecrübelerin, tavsiye ve eleştirilerin paylaşıldığı toplantı sonrası katılımcılara, stratejik plan sürecinde faydalanabilecekleri bütçe öngörülerinin, iş süreçlerinin, sayısal ve istatistiki vb. bilgilerin yer aldığı veri setleri takdim edilmiştir. Bu çalışmalar ile hazırlık evresi tamamlanmıştır

b) Faaliyet/Projelerin Belirlenmesi ve Bütçeleme

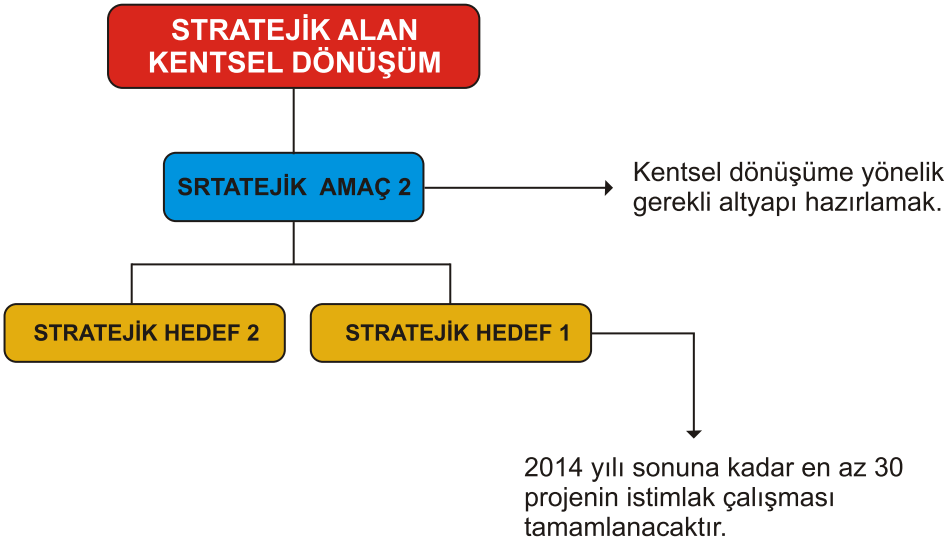
Bu başlık altında yer alan hususlar ilgili yılın Performans Programında detaylı bir şekilde yer alacaktır.


STRATEJİK PLAN
KURUMSAL DÖNÜŞÜM
KENTSEL DÖNÜŞÜM
TOPLUMSAL DÖNÜŞÜM
STRATEJİK AMAÇ 1
STRATEJİK AMAÇ 2
STRATEJİK AMAÇ 3
STRATEJİK AMAÇ 4
STRATEJİK HEDEF 1
STRATEJİK HEDEF 2
STRATEJİK HEDEF 3

c) Amaç ve Hedeflerin Belirlenmesi

Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin vizyonuna ulaşmasını sağlayacak olan amaçların, özellikle ölçülebilir olması açısından hedeflerin belirlenme süreci, faaliyet/projelerin netleşmiş olmasından dolayı daha kısa süreli ve akıcı olmuştur. Çalışma grupları ile faaliyet/projeler üzerinden gidilerek alternatif amaç ve hedefler oluşturulmuş ve seçenekler içinden vizyona, en uygun amaçlar belirlenmiştir.

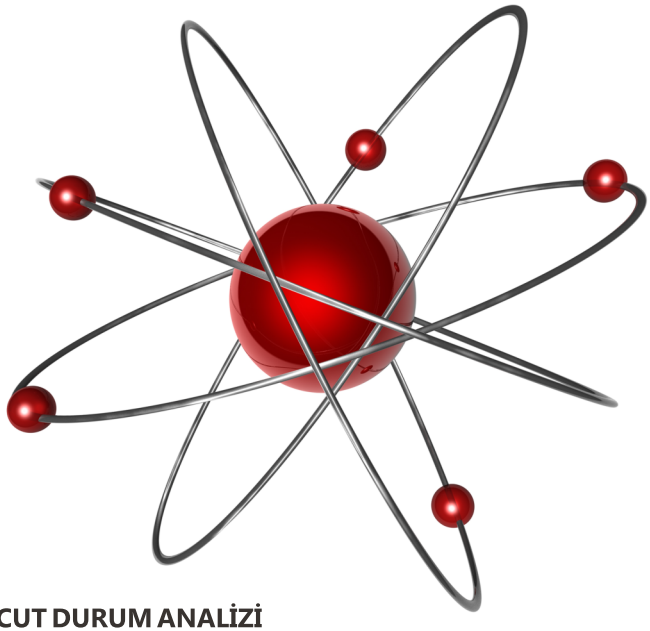
Oluşturulan amaç ve hedeflerin paylaşımı amacıyla, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim KARAOSMANOĞLU, Genel Sekreter ve Yardımcıları, Daire Başkanları, Kent Konseyi Yönetim Kurulu ile Meclis Üyeleri'nin katılımı ile 31.10.2009 tarihinde "2010-2014 Stratejik Plan Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir. İki oturum halinde gerçekleştirilen çalıştayın ilk oturumunda mevcut hedef ve amaçlar oluşturulan altı grup içerisinde görüşülmüştür. Öğleden sonraki oturumda, her grup yaptıkları çalışmayı sunum halinde diğer gruplar ile paylaşmış ve çalıştay sonunda bir rapor hazırlanmıştır. Hazırlanan rapor ışığında gerekli değişikler plana yansıtılmış ve planın son şekli verilmiştir.





İkinci Bölüm

ANA HATLARIYLA STRATEJİK PLAN



MEVCUT DURUM ANALİZİ

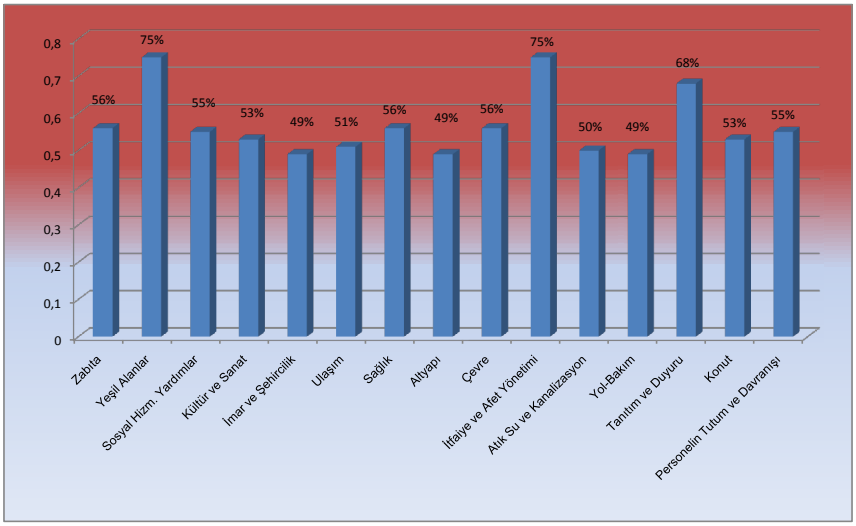
Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin mevcut durumunu değerlendirmek amacıyla yapılan durum tespit analizi stratejik planlama sürecinin ilk aşamasını oluşturmaktadır. Bu analiz, gerek kurumun nereye ulaşabileceği konusundaki gerçekçi değerlendirmeler, gerekse ulaşılmak istenen noktaya nasıl ulaşılması gerektiği konusunda önemli ipuçları sağlamaktadır.

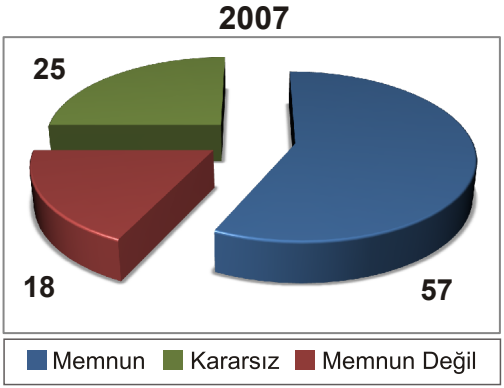
23.07.2004 tarih ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu ile İzmit Büyükşehir Belediyesi, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi adını almıştır. Bu düzenleme ile Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin hizmet sınırları yaklaşık 110 kat artarak 32 km^2'den 3505 km^2'ye yükselmiş, dolayısıyla hizmetleri kullanan Kocaelililerin sayısı da yaklaşık 6 kat artarak 1 milyon 490 bine ulaşmıştır. Ayrıca, Köy Hizmetleri İl Müdürlüğü'nün ve SEKA çalışanlarının Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'ne devri ile birlikte gerek çalışan sayısında gerekse hizmet sunulan alan ve hizmetleri kullanan vatandaş sayısında büyük artışlar yaşanmıştır.

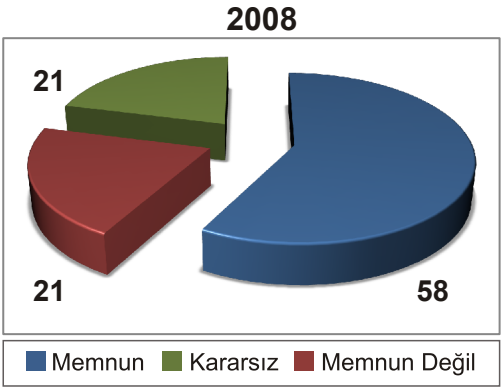
Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nde hizmeti sunan kitle ile hizmetin sunulduğu kitle ve faaliyetlerden olumlu veya olumsuz etkilenen tarafların da dikkatle analiz edilmesi gerekmektedir. Bu amaçla, öncelikle Kocaeli Büyükşehir Belediyesi bünyesinde, bağlı kuruluşlarda ve iştiraklerde çalışanların memnuniyetini tespite yönelik bir anket yapılmıştır. Bir diğer anket ise vatandaş memnuniyetini ölçme amacıyla yapılmıştır. Söz konusu anketler hem üst yönetime raporlanmış hem de stratejik planlama sürecinde yol gösterici olmuştur.

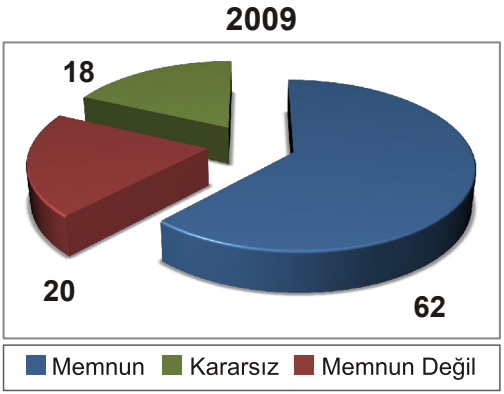
Vatandaş Memnuniyeti Anketi (2009)

Ocak 2009'da Kocaeli'nin tüm (12) ilçelerinde, yapılan ankette, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin sunduğu farklı 15 hizmet sektörüne ait değerlendirmenin yer aldığı toplam 5.000 anket formu çözümlenerek aşağıda yer alan sonuçlara ulaşılmıştır.




2007
25
18
57
Memnun
Kararsız
Memnun Değil


2008
21
21
58
Memnun
Kararsız
Memnun Değil


2009
18
20
62
Memnun
Kararsız
Memnun Değil

Araştırmada 122 sorudan oluşan (dereceli/seçenekli ve açık uçlu) bir anket formu uygulanmıştır. Anket uygulamasında cevaplayıcılara anket formları dağıtılmış ve önceden hazırlanmış olan anket kutularına atmaları sağlanmıştır. Araştırmada; birimlere dağıtılan anketlerden 1135 Anketin geri dönüşümü sağlanmış ve değerlendirmeye tabi tutulmuştur. Anket çalışması içerisinde, kurum çalışanlarının iş hayatının (içsel pazarlama uygulamaları), kalitesinden duyduğu memnuniyet, birimlerin hizmetlerinden duyulan memnuniyet, kurumdaki iletişim düzeyi, kurum çalışanlarının iş hayatıyla ilgili bilgilendirilme (mevcut ve tercih edilen) şekli, çalışanların kuruma duydukları bağlılık, çalışma ortamıyla ilgili öneriler ve şikayetler, çalışanların demografik özellikleri analiz edilmiştir. Ayrıca, stratejik planlama sürecinin yönetilmesi açısından kritik öneme sahip temel istatistik göstergeler de yol gösterici olmuştur. Bu göstergeler ek olarak verilmiştir.



Tüm bu veri kaynakları ışığında Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin iç ve dış çevre analizi yapılmıştır. İç çevre analizi çerçevesinde Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin mevcut durumunu ve geleceğini etkileyebilecek, mali durum, insan kaynakları, yönetim kültürü ve organizasyon yapısı gibi kurumsal faktörler dikkatle değerlendirilmiş; kurumun güçlü ve zayıf yönleri tespit edilmiştir.

Dış çevre analizi kapsamında ise, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin vizyonuna ulaşması, sahip olduğu ilkelere bağlı kalarak misyonunu gerçekleştirmesi açısından engel teşkil edebilecek veya iyi kullanılması halinde desteğe dönüştürülebilecek demografik, ekonomik, siyasal, sosyal ve kültürel faktörler incelenmiş; kurumun karşı karşıya bulunduğu tehditler ve fırsatlar belirlenmiştir. 2008 yılı sonu itibariyle baktığımızda, 2007 yılı faaliyet dönemi sonunda tespit edilen güçlü yönlerin devam ettiği ve bu güçlü yönlerin tetiklemesiyle birçok zayıf yönümüzün tersine döndüğünü görebilmekteyiz.

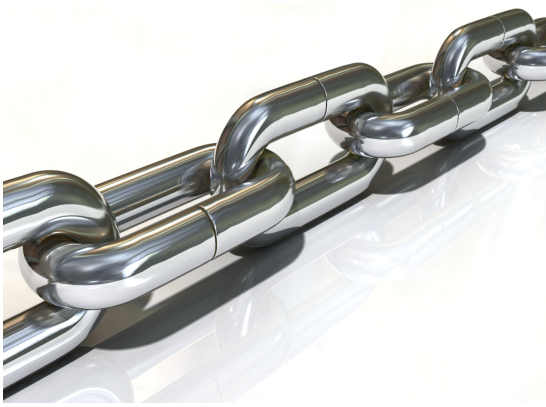
GÜÇLÜ YÖNLER

a) Üst yönetimin, belediyenin yönetiminde ve hizmet sunma süreçlerinde stratejik yönetim araçlarını kullanma konusundaki kararlılığı ve değişim arzusu kurumsal dönüşümün gerçekleştirilmesi açısından büyük bir avantaj sağlamaya devam etmektedir.

b) Hizmet sınırlarının il çapına genişletilmesi yanında, 22 Mart 2008 Tarih ve 26824 Sayılı Resmi Gazete´de yayınlanarak yürürlüğe giren, 5747 Sayılı Yasa ile, Kocaeli´de Büyükşehir ile birlikte 45 olan belediye sayısı 13´e indirildi. İzmit, Kartepe, Başiskele, Çayırova, Darıca ve Dilovası´nda yeni ilçeler kurularak 6 olan ilçe sayısı 12´ye çıktı. Bu durum, gerek hizmetlerin planlanması, koordinasyonu ve denetimi açısından, gerekse kaynakların etkin, ekonomik ve verimli kullanımı açısından önemli avantajlar sağlayacaktır.

c) Sivil toplum örgütlerinin yaygınlığı, kentlilik bilincinin gelişmiş oluşu ve kent kurultayı deneyimi katılımcı yönetim açısından önemli bir avantaj sağlamaktadır.

d) Hizmetin niteliği ile uyumlu yeni bir organizasyon şemasının yapılması ile sunulan hizmetlerin kalitesi, hızı ve etkinliğinin sağlanması yönünde önemli bir mesafe kat edilmiştir. Tüm iş süreçlerinin çıkarılması ve vatandaşa yönelik süreçlerin web ortamında yayınlanması da bu kapsamda önemli bir adım olmuştur.



e) Hazırlanan Performans Programlarını daire başkanlıklarımızın sahiplenmesi ve başarıyla uygulanmış olması, Üst Yönetim yanında, daire başkanlıklarımızın da Stratejik Yönetim ve Performans Programı uygulamalarına inancını artırmış, kurumsal düzeyde "yönetimi sahiplenme kültürü" oluşmasına büyük katkı sağlamıştır.

f) Özellikle İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığımızın büyük katkılarıyla yürütülen, yoğun hizmet içi eğitimler ve üst yönetime yönelik eğitimler, "Kurumsal Dönüşüm" alanında kurumumuza büyük bir ivme kazandırmıştır.

g) Bilişim altyapısının tamamen yenilenerek merkezi bir yapıya kavuşturulması güçlü yönlerimiz olarak sıralanabilir.

ZAYIF YÖNLER

a) Belediyenin, bağlı kuruluşlarının ve iştiraklerinin birikmiş borçları, gelirler üzerinde önemli bir kısıt oluşturmakta ve köklü dönüşüm projelerinin finansmanı açısından zayıflıklar oluşturmaya devam etmektedir.

b) Şehrin alt ve üst yapısı ile ilgili çok uzun yılların birikimi olan problemler, 2007 ve 2008 yılında da yapılan büyük ölçekli yatırımlar sayesinde önemli ölçüde azaltılmıştır.

c) Aşırı istihdam, işin gerekleri ile uyumlu olmayan insan kaynakları yapısı, farklı yönetim kültürlerinden gelen yönetici ve çalışanların varlığı, sunulacak hizmetlerin kalitesi, hızı ve etkinliği açısından zaaf oluşturmaktaydı. Bunun ortadan kaldırılması amacıyla eğitim çalışmaları yürütülmektedir ve çok önemli bir mesafe kat edilmiştir.

d) 2009 yılı sonu itibariyle sekiz daire başkanlığına ait yönetmeliğin güncellenerek yürürlüğe girmesine karşın, sekiz daire başkanlığına ait yönetmeliğin yenilenmemiş olmayışı, görev, yetki, çalışma usul ve esasların bütünüyle ortaya konmasını güçleştirmektedir.



FIRSATLAR

a) Kocaeli'de üretim yapan firmaların vergilerini Kocaeli'de yatırmalarının sağlanması.

b) Kurulan Bölgesel Kalkınma Ajansları

c) Çevre konusunda, kamu kurumlarının, sivil toplum kuruluşlarının ve vatandaşların duyarlılığının ve etkinliğinin giderek artması.

d) Sahillerin, doğal spor ve yürüyüş alanlarının vb. alternatif turizm kaynaklarının varlığı.

e) Deniz ulaşımının varlığı.

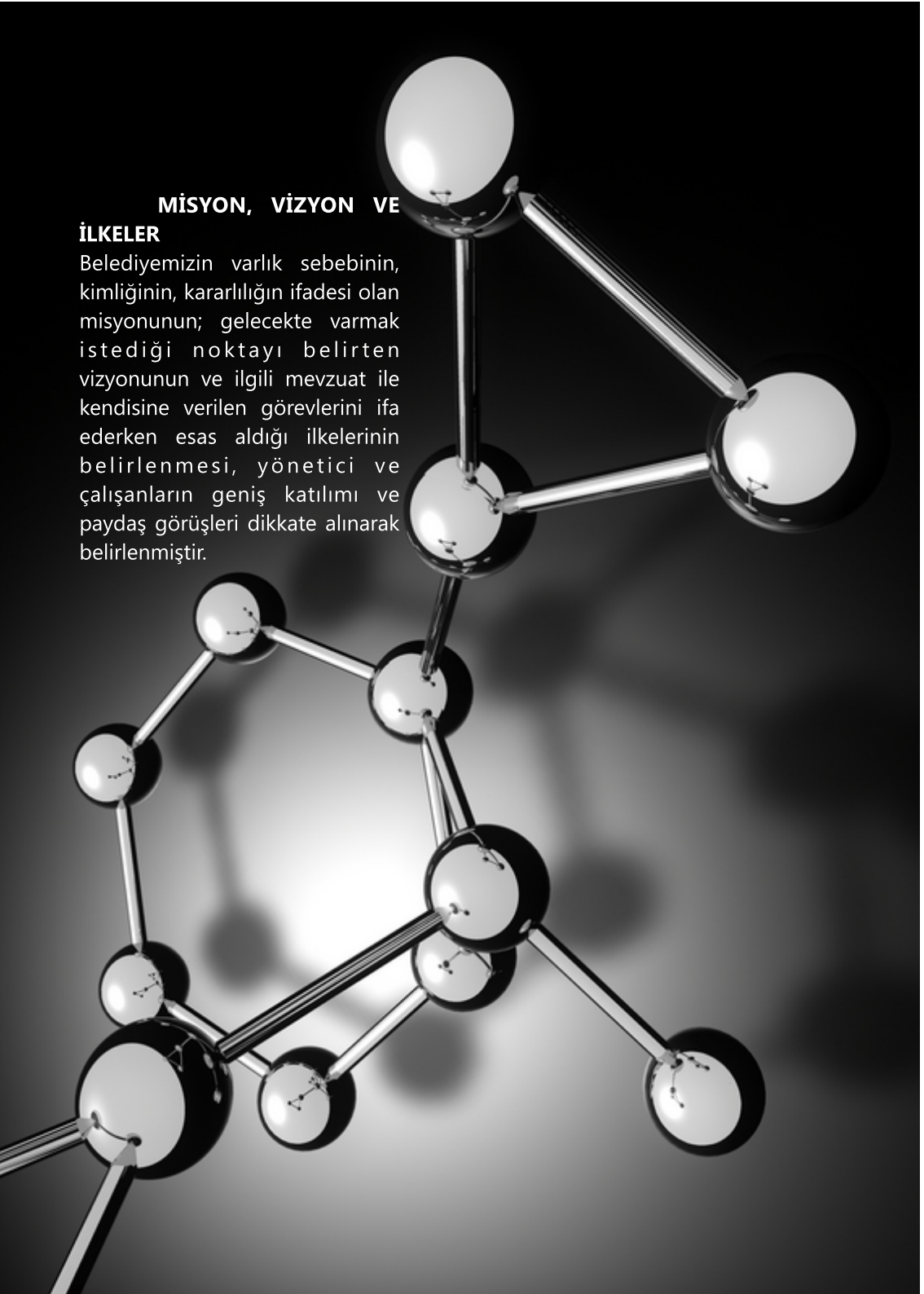
TEHDİTLER

a) Kocaeli'nin sanayi kenti olması sebebiyle sürekli göç alması.

b) Kocaeli'nin deprem kuşağı üzerinde yer alması ve yerleşimin sanayi ile iç içe olması.

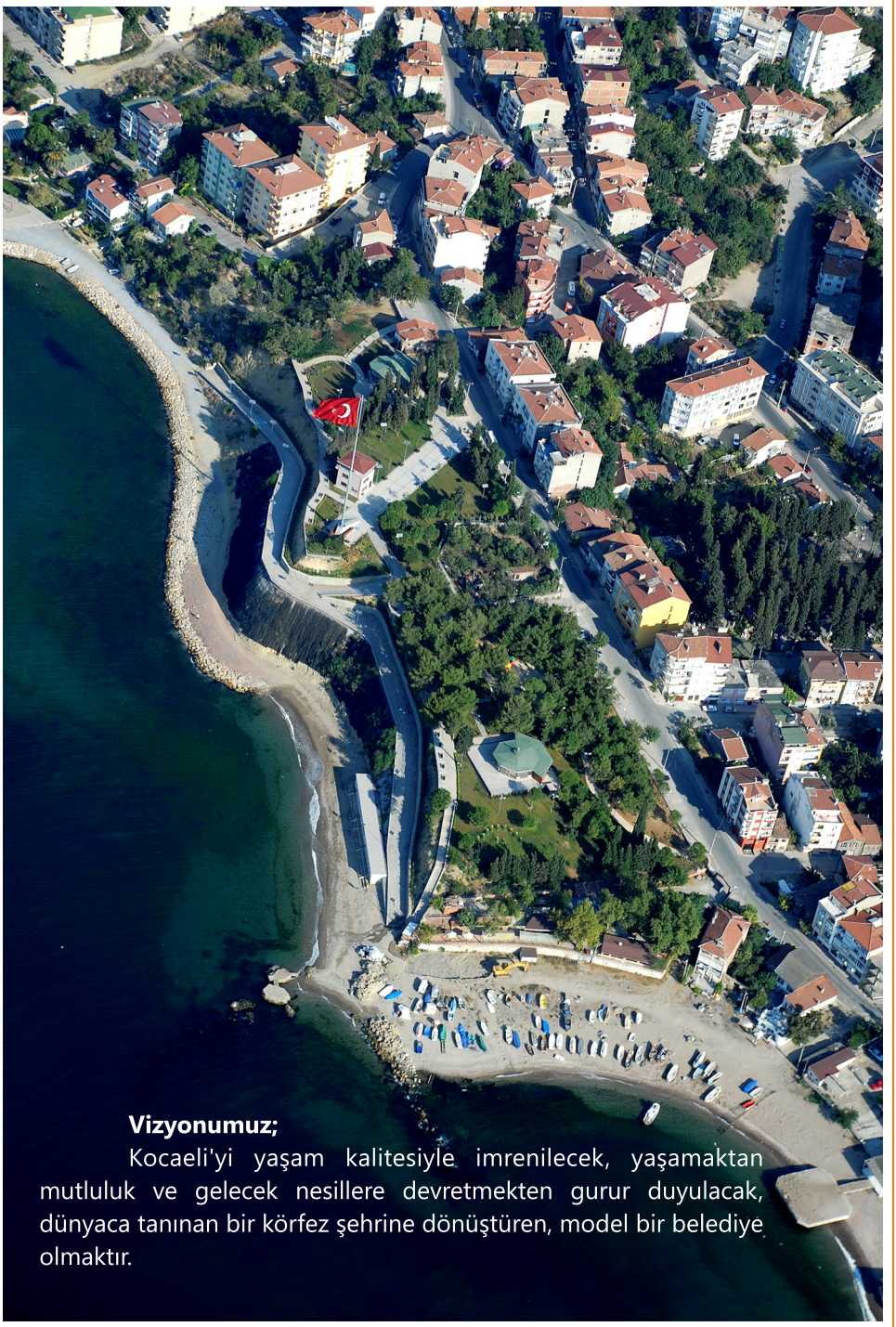
c) Sanayi, hızlı nüfus artışı ve kentleşme paralelinde ortaya çıkan potansiyel kirlilik.

d) Küresel ısınma.



MİSYON, VİZYON VE İLKELER

Belediyemizin varlık sebebinin, kimliğinin, kararlılığın ifadesi olan misyonunun; gelecekte varmak istediği noktayı belirten vizyonunun ve ilgili mevzuat ile kendisine verilen görevlerini ifa ederken esas aldığı ilkelerinin belirlenmesi, yönetici ve çalışanların geniş katılımı ve paydaş görüşleri dikkate alınarak belirlenmiştir.



Vizyonumuz;

Kocaeli'yi yaşam kalitesiyle imrenilecek, yaşamaktan mutluluk ve gelecek nesillere devretmekten gurur duyulacak, dünyaca tanınan bir körfez şehrine dönüştüren, model bir belediye olmaktır.



Misyonumuz;

Katılımcı bir yönetim anlayışıyla, adaletten, verimlilikten ve yaşam kalitesinden ödün vermeden, insanımızı, çevremizi ve toplumsal değerlerimizi ekonomik zenginlikle buluşturan hizmetleri sunmaktır.

İLKELERİMİZ

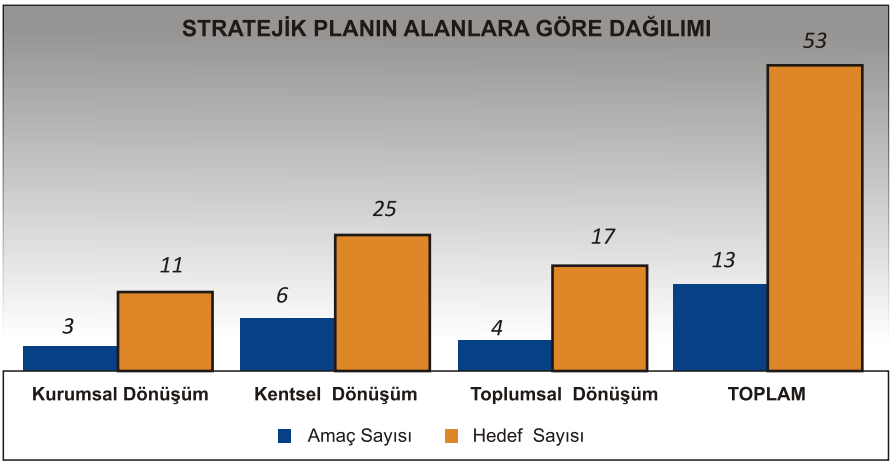
- "İnsanı yaşat ki devlet yaşasın" felsefesiyle çalışırız.
- Adalet, verimlilik ve yaşam kalitesinden ödün vermeyiz.
- Katılımcı ve çoğulcu bir yönetim anlayışını benimser, sivil toplum faaliyetlerini destekleriz.
- Tüm karar ve eylemlerimizi güvenilirlik, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine dayandırırız.
- Riskleri yönetmenin, afet ve krizleri yönetmekten daha önemli olduğuna inanır; sorunlar yaşanmadan önlem alırız.
- Çevreye, tarihi mirasa, kültürel ve toplumsal değerlere karşı duyarlıyız.
- Gençlere, kadınlara, yaşlılara ve engelli vatandaşlarımıza yönelik hizmetlere öncelik veririz.
- Eğitim, kültür, turizm, sanat ve sporu destekleriz.
- Çalışanlarımız ve paydaşlarımızla ilişkilerimizi liyakat ve güven esasına dayandırırız.
- Çalışanlarımızın mesleki ve sosyal gelişimini destekleriz.
- Hizmet yönetiminde bilimsel yöntemlerden ve teknolojiden yararlanırız.

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Stratejik amaçlar, ilkelerimizle çelişmeden vizyonumuza ulaşmayı ve misyonumuzu gerçekleştirmeyi mümkün kılacak, sonuç/başarı alanlarıdır. Bir başka ifadeyle, stratejik amaçlar, çabalarımızı yönelttiğimiz genel veya kavramsal sonuçlardır. Stratejik hedefler ise, stratejik amaçları başarmak için belirlenen ölçülebilir alt amaçlardır. Stratejik hedefler, stratejik amaçlarımızın tanımlanmış bir zaman dilimi içinde nitelik ve/veya nicelik ifadesidir.

Gerek stratejik amaçlar ile hedefler arasındaki bütünsellik ve uyumu sağlamak gerekse zamanı daha verimli kullanmak açısından stratejik amaçların belirlenmesi ile stratejik hedeflerin belirlenmesi süreci birlikte yürütülmüştür.

Bu çerçevede ilk olarak beş yıllık zaman dilimi içerisinde, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin hangi temel sonuç alanlarında başarı sağlayacağı, yani hangi stratejik amaçların gerçekleştirileceği sorusuna cevap aranmaya başlanmıştır. Planlama ekibi ve çalışma gruplarınca yapılan ön değerlendirmeler sonucunda temel ilkelere bağlı kalarak misyonun gerçekleştirilmesi ve vizyona ulaşılması için üç temel strateji alanı belirlenmiştir. Bunlar sırasıyla, Kurumsal Dönüşümün Gerçekleştirilmesi, Kentsel Dönüşümün Sağlanması, Toplumsal Dönüşümün Teşviki şeklinde sıralanmıştır. Bu sıralama yapılırken hem Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin misyonu hem de söz konusu alanlardaki kontrol gücü dikkate alınmıştır. Ardından, ölçülebilir hedefler tayin edilmiş ve ortaya aşağıda verilen tablo çıkmıştır.



KURUMSAL DÖNÜŞÜM

STRATEJİK AMAÇ 1

Yönetim bilgi sisteminin kurulumu ve geliştirilmesine yönelik bilişim altyapısının oluşturulması

STRATEJİK HEDEF 1	Altyapı ile ilgili harita ve ruhsatlandırma işlemlerinin 2012 yılı sonuna kadar web ortamında yapılabilmesi sağlanacaktır.
STRATEJİK HEDEF 2	2014 yılı sonuna kadar her yıl 85.000 belgenin tasnifi yapılarak dijital ortama aktarılacaktır.
STRATEJİK HEDEF 3	Vatandaşlarımızın ve çalışanlarımızın öncelikli isteklerinin belirlenmesi ve memnuniyet ölçümü için her yıl en az dörder adet memnuniyet ölçümü yapılacaktır.
STRATEJİK HEDEF 4	E-belediye hizmetlerinin kapsamı her yıl %10 arttırılacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 2

Kurumsallaşmanın ve kaynak kullanımındaki etkinliğin sağlanmasına yönelik çalışmaları gerçekleştirmek.

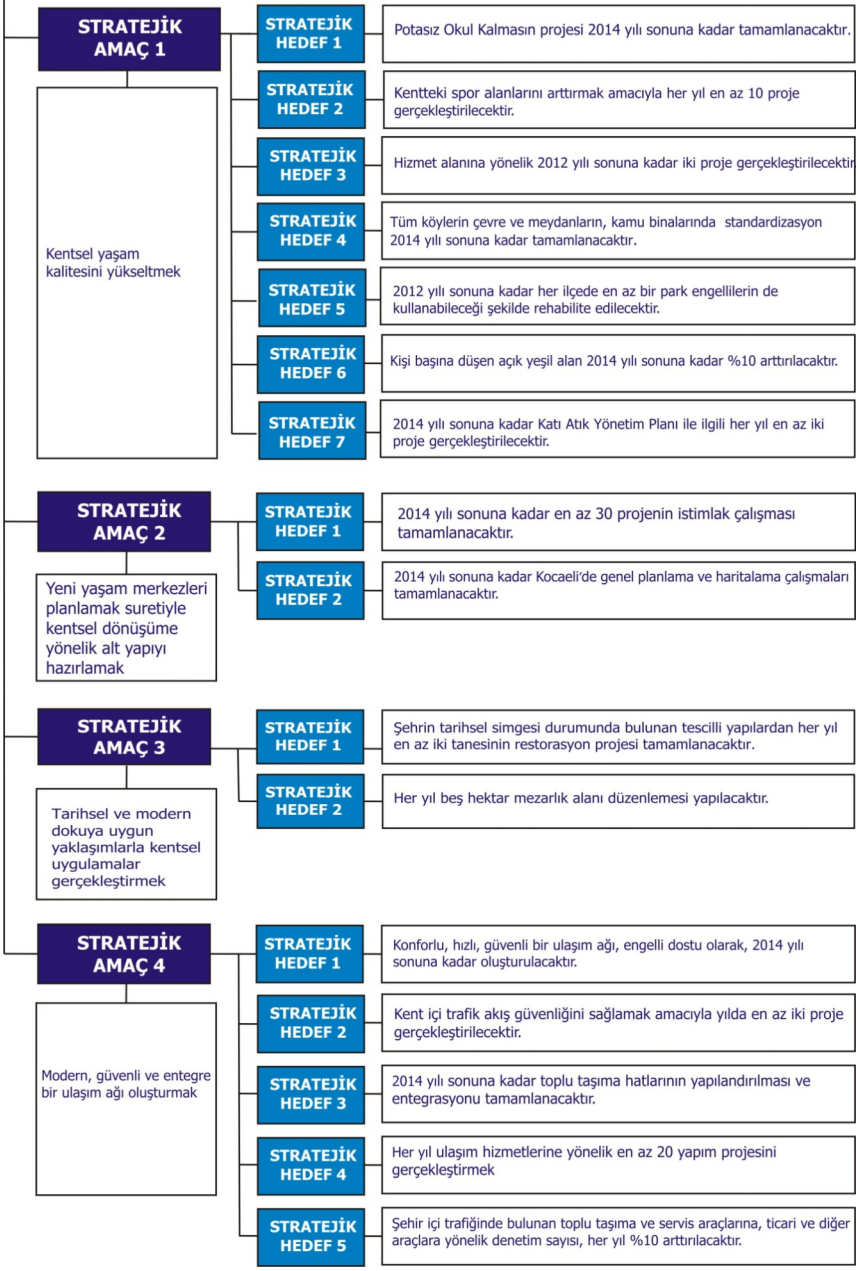
STRATEJİK HEDEF 1	2010 yılı sonuna kadar iç kontrol sistemi kurulacaktır.
STRATEJİK HEDEF 2	Belediye öz gelirlerinde her yıl %6 artış sağlanacaktır.
STRATEJİK HEDEF 3	2010 yılı sonuna kadar tüm daire başkanlığının yönetmelikleri tamamlanacaktır.
STRATEJİK HEDEF 4	AB standartlarına uyum çalışmaları her yıl sürdürülecektir.

STRATEJİK AMAÇ 3

İnsan kaynaklarını ve kurum içi iletişimi geliştirmek.

STRATEJİK HEDEF 1	Ödül ve öneri sistemi 2010 yılında kurularak işlevsel hale getirilecektir.
STRATEJİK HEDEF 2	Çalışan memnuniyetini arttırmaya yönelik her yıl en az iki etkinlik düzenlenecektir.
STRATEJİK HEDEF 3	Belediye personeline yönelik kişi başı yıllık en az 10 saat hizmet içi eğitim verilecektir.

KENTSEL DÖNÜŞÜM



KENTSEL DÖNÜŞÜM

STRATEJİK AMAÇ 5

Şehrimizde meydana gelebilecek afetlere karşı hazırlık çalışmaları yapmak ve toplumun bilinç düzeyini yükseltmek.

STRATEJİK HEDEF 1	Afet acil eylem planı hazırlıkları 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.
STRATEJİK HEDEF 2	Afet planları ilgili kurumlarla koordineli biçimde her yıl Ekim ayı sonuna kadar güncellenecektir.
STRATEJİK HEDEF 3	Her yıl iki adet yerel deprem kayıt ağı sismolojik izleme merkezi kurulacaktır.
STRATEJİK HEDEF 4	Her yıl halkı afetler konusunda bilinçlendirmeye yönelik en az iki etkinlik düzenlenecektir.

STRATEJİK AMAÇ 6

Sanayi ve çevre güvenliğini sağlamak.

STRATEJİK HEDEF 1	2014 yılı sonuna kadar sanayi envanteri çıkarılacaktır.
STRATEJİK HEDEF 2	Her yıl çevre sağlığını korumaya yönelik en az 1500 denetim yapılacak ve gerekli önlemler alınacaktır.
STRATEJİK HEDEF 3	2014 yılı sonuna kadar itfaiye araç parkı gençleştirilecek ve genel sayı %30 arttırılacaktır..
STRATEJİK HEDEF 4	2014 yılı sonuna kadar tüm ilçelerimizin endüstriyel risk haritası ve kimlik kartları çıkartılacaktır.
STRATEJİK HEDEF 5	İtfaiye eğitim merkezi 2011 yılı sonuna kadar işlevsel hale getirilecektir.

TOPLUMSAL DÖNÜŞÜM

STRATEJİK AMAÇ 1

Eğitim, kültür, sanat ve spor alanında şehrimizi modern bir yapıya kavuşturmak

STRATEJİK HEDEF 1	Kentlilik bilincini oluşturmak adına her yıl en az üç proje / faaliyet gerçekleştirilecektir.
STRATEJİK HEDEF 2	Her yıl gerçekleştirilecek projelerle eğitime destek verilecektir.
STRATEJİK HEDEF 3	Şehrimizi ulusal ve uluslar arası düzeyde tanıtmak adına her yıl en az bir belgesel film çekilecek ve iki faaliyet gerçekleştirilecektir.
STRATEJİK HEDEF 4	Kent konseyi ile birlikte katılımcı, şeffaf ve hesapveren bir yönetim sistemine geçişe yönelik her yıl en az dört etkinlik gerçekleştirilecektir.
STRATEJİK HEDEF 5	Müzelerin kurulması, tarihi ve kültürel varlıklarımızın korunmasına yönelik çalışmalar, 2013 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.
STRATEJİK HEDEF 6	Kültür, sanat, tiyatro ve müzecilik alanlarındaki faaliyetlere katılım her yıl %8 oranında arttırılacaktır.
STRATEJİK HEDEF 7	Spor alanındaki etkinlikler ile sportif faaliyetlere katılımcı sayısı her yıl % 10 oranında arttırılacaktır.
STRATEJİK HEDEF 8	Her yıl okullar ve ilçeler arası ödüllü sportif faaliyetler düzenlenecektir.
STRATEJİK HEDEF 9	Spor faaliyetlerine ve amatör spora verilen destek, her yıl en az % 5 oranında arttırılacaktır.
STRATEJİK HEDEF 10	Meslek edinme faaliyetlerine katılım her yıl %5 oranında arttırılacaktır.
STRATEJİK HEDEF 11	Bilim ve teknoloji kültürünün gelişimine yönelik her yıl 12 adet proje hayata geçirilecektir.

STRATEJİK AMAÇ 2

Halk sağlığına yönelik önleyici ve koruyucu sağlık hizmetlerini sunmak ve halkı sağlıklı yaşam konusunda bilinçlendirmek

STRATEJİK HEDEF 1	2012 yılı sonuna kadar kentin genelinde bulunan tüm mezbahalar, AB standartlarına uygun hizmet verecek duruma getirilecektir.
STRATEJİK HEDEF 2	Bulaşıcı hayvan hastalıklarına karşı önleyici tedbirler her yıl en az % 5 oranında arttırılacaktır.
STRATEJİK HEDEF 3	Koruyucu ve tedavi edici sağlık hizmetlerinin güçlendirilmesine yönelik her yıl eğitimi de içeren en az iki proje gerçekleştirilecektir.

TOPLUMSAL DÖNÜŞÜM

STRATEJİK AMAÇ 3

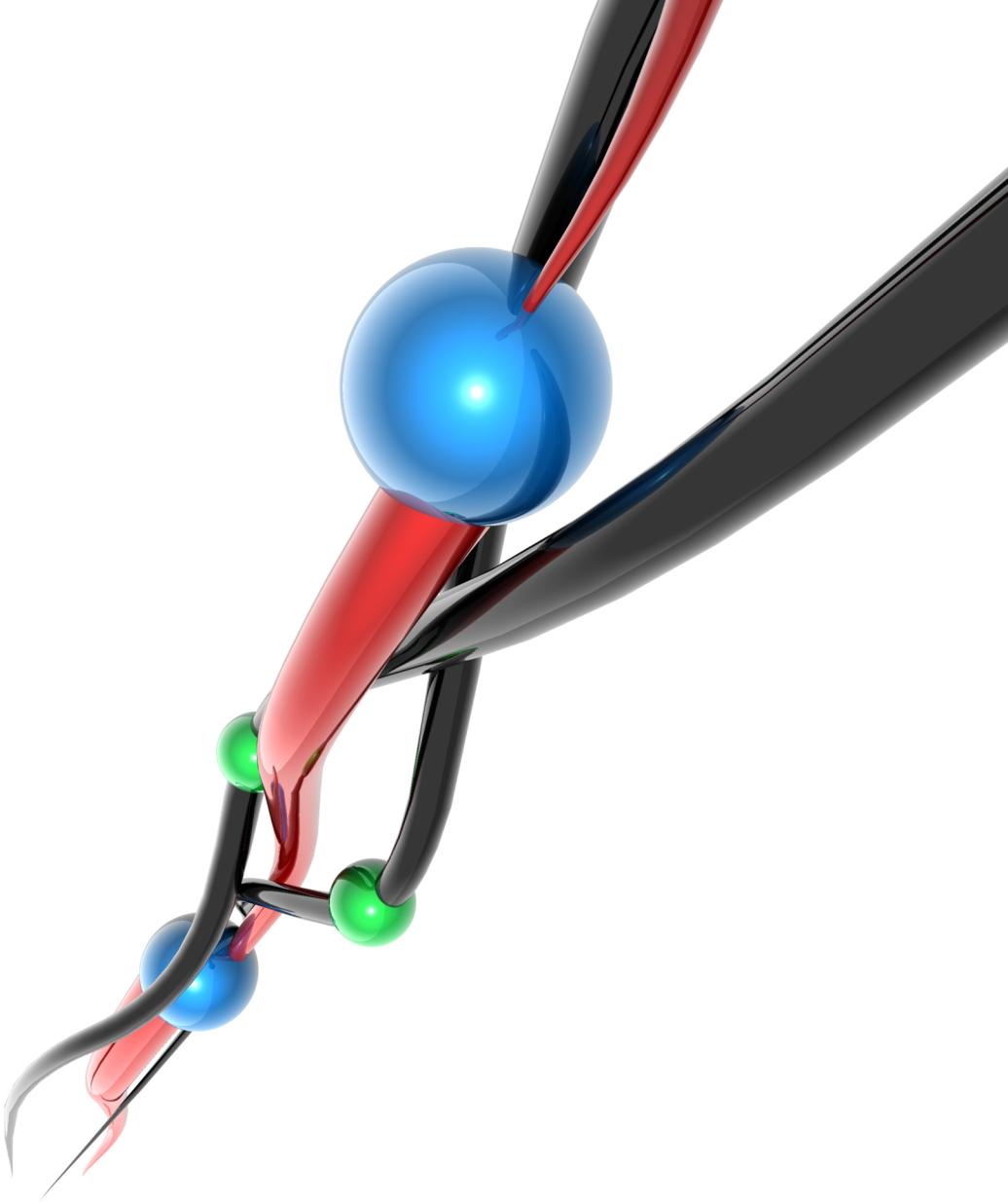
Belediye mülkiyetindeki bina, park ve sorumluluk alanlarında halkın güvenliğini ve huzurunu sağlamaya yönelik tedbirlere katkı sağlamak

STRATEJİK HEDEF 1	Belediye mülkiyetindeki bina, park ve sorumluluk alanlarında yetki alınan güvenlik bölge sayısı her yıl %10 arttırılacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 4

Sosyal yardım ve hizmetleri sürdürmek

STRATEJİK HEDEF 1	Bakıma, korunmaya ve yardıma muhtaç kişilere yönelik sosyal yardım ve hizmetler, her yıl % 15 oranında arttırılacaktır.
STRATEJİK HEDEF 2	Sosyal hizmet alanlarında faaliyet gösteren tüm kuruluşlar, yerel yönetimler ve sivil toplum örgütleri ile koordinasyonun sağlanmasına yönelik her yıl en az 20 etkinlik gerçekleştirilecektir.

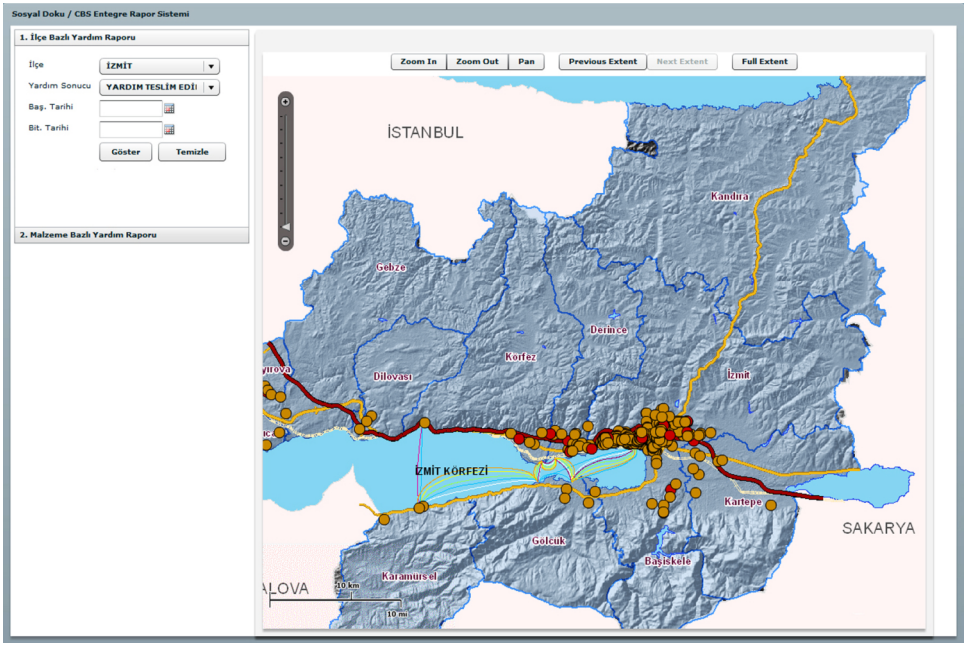




Üçüncü Bölüm

TAHMİNİ KAYNAK DAĞILIMI

TAHMİNİ KAYNAK DAĞILIMI



* 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. maddesi uyarınca hazırlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 12. maddenin 2. bendinde " Kamu idareleri, stratejik planlarını hazırlarken orta vadeli programda yer alan amaç, politikalar ve makro büyüklükler ile orta vadeli malî planda belirlenen teklif tavanlarını dikkate alarak yıllar itibarıyla amaç ve hedefler bazında kaynak dağılımı tahmininde bulunulur" denilmektedir. Bu mevzuat gereği hazırlanan Kocaeli Büyükşehir Belediyesi 2010-2014 Stratejik Planında, amaç ve hedefler bazında kaynak dağılımı tahmininde bulunulmuştur. Ayrıca stratejik hedeflerin gerçekleşmeleri, meclise sevk edilen plan taslağının ardından hazırlanacak performans programında yer alacaktır.



KURUMSAL DÖNÜŞÜM



KURUMSAL DÖNÜŞÜM		2010	2011	2012	2013	2014
STRATEJİK AMAÇ 1	**Yönetim bilgi sisteminin kurulumu ve geliştirilmesine yönelik bilişim altyapısının oluşturulması**	**2.808.000,00**	**2.158.000,00**	**1.675.870,00**	**1.254.660,00**	**1.414.920,00**
Stratejik Hedef 1.1	Altyapı ile ilgili harita ve ruhsatlandırma işlemlerinin 2012 yılı sonuna kadar web ortamında yapılabilmesi sağlanacaktır.	25.000,00	25.000,00	25.000,00	0,00	0,00
Stratejik Hedef 1.2	2014 yılı sonuna kadar her yıl 85.000 belgenin tasnifi yapılarak dijital ortama aktarılacaktır.	120.000,00	132.000,00	145.000,00	155.000,00	166.000,00
Stratejik Hedef 1.3	Vatandaşlarımızın ve çalışanlarımızın öncelikli isteklerinin belirlenmesi ve memnuniyet ölçümü için her yıl en az dört adet memnuniyet ölçümü yapılacaktır.	449.000,00	477.000,00	502.870,00	530.660,00	558.920,00
Stratejik Hedef 1.4	E-belediye hizmetlerinin kapsamı her yıl %10 arttırılacaktır.	2.214.000,00	1.524.000,00	1.003.000,00	569.000,00	690.000,00
STRATEJİK AMAÇ 2	**Kurumsallaşmanın ve kaynak kullanımındaki etkinliğin sağlanmasına yönelik çalışmaları gerçekleştirmek.**	**230.000,00**	**252.500,00**	**275.000,00**	**297.500,00**	**320.000,00**
Stratejik Hedef 2.1	2010 yılı sonuna kadar iç kontrol sistemi kurulacaktır.	230.000,00	252.500,00	275.000,00	297.500,00	320.000,00
Stratejik Hedef 2.2	Belediye öz gelirlerinde her yıl %6 artış sağlanacaktır.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Stratejik Hedef 2.3	2010 yılı sonuna kadar tüm daire başkanlıklarının yönetmelikleri tamamlanacaktır.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Stratejik Hedef 2.4	AB standartlarına uyum çalışmaları her yıl sürdürülecektir.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

STRATEJİK AMAÇ 3	**İnsan kaynaklarını ve kurum içi iletişimi geliştirmek.**	**856.600,00**	**997.760,00**	**1.139.136,00**	**1.285.784,26**	**1.437.242,56**
Stratejik Hedef 3.1	Ödül ve öneri sistemi 2010 yılında kurularak işlevsel hale getirilecektir.	250.000,00	262.500,00	275.625,00	289.406,26	303.876,56
Stratejik Hedef 3.2	Çalışan memnuniyetini arttırmaya yönelik her yıl en az iki etkinlik düzenlenecektir.	77.200,00	89.320,00	98.252,00	108.076,00	118.884,00
Stratejik Hedef 3.3	Belediye personeline yönelik kişi başı yıllık en az 10 saat hizmet içi eğitim verilecektir.	529.400,00	645.940,00	765.259,00	888.302,00	1.014.482,00
	Yıllara Göre Toplam	**3.894.600,00**	**3.408.260,00**	**3.090.006,00**	**2.837.944,26**	**3.172.162,56**
	Genel Toplam	**16.402.972,82**				



KENTSEL DÖNÜŞÜM



KENTSEL DÖNÜŞÜM		2010	2011	2012	2013	2014
STRATEJİK AMAÇ 1	**Kentsel yaşam kalitesini yükseltmek**	**99.237.973,42**	**106.717.711,00**	**107.726.204,00**	**99.763.142,00**	**139.584.801,00**
Stratejik Hedef 1.1	Potasız Okul Kalmasın projesi 2014 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.	2.700.000,00	2.700.000,00	2.700.000,00	2.700.000,00	2.700.000,00
Stratejik Hedef 1.2	Kentteki spor alanlarını arttırmak amacıyla her yıl en az 10 proje gerçekleştirilecektir.	9.466.000,00	10.466.000,00	11.066.000,00	16.166.000,00	9.650.000,00
Stratejik Hedef 1.3	Hizmet alanına yönelik 2012 yılı sonuna kadar iki proje gerçekleştirilecektir.	16.500.000,00	15.000.000,00	5.000.000,00	0,00	0,00
Stratejik Hedef 1.4	Tüm köylerin çevre ve meydanların, kamu binalarında standardizasyon 2014 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.	3.600.000,00	4.100.000,00	5.600.000,00	6.300.000,00	7.100.000,00
Stratejik Hedef 1.5	2012 yılı sonuna kadar her ilçede en az bir park engellilerin de kullanabileceği şekilde rehabilite edilecektir.	80.000,00	80.000,00	80.000,00	0,00	0,00
Stratejik Hedef 1.6	Kişi başına düşen açık yeşil alan 2014 yılı sonuna kadar %10 arttırılacaktır.	32.125.123,42	41.891.859,00	37.710.000,00	35.105.000,00	72.850.000,00
Stratejik Hedef 1.7	2014 yılı sonuna kadar Katı Atık Yönetim Planı ile ilgili her yıl en az iki proje gerçekleştirilecektir.	34.766.850,00	32.479.852,00	45.570.204,00	39.492.142,00	47.284.801,00
STRATEJİK AMAÇ 2	**Yeni yaşam merkezleri planlamak suretiyle kentsel dönüşüme yönelik alt yapıyı hazırlamak**	**44.110.485,28**	**56.105.290,28**	**78.500.948,28**	**93.077.743,28**	**97.786.743,28**
Stratejik Hedef 2.1	2014 yılı sonuna kadar en az 30 projenin istimlak çalışması tamamlanacaktır.	35.229.742,00	48.220.547,00	70.612.205,00	85.185.000,00	89.890.000,00
Stratejik Hedef 2.2	2014 yılı sonuna kadar Kocaeli'de genel planlama ve haritalama çalışmaları tamamlanacaktır.	8.880.743,28	7.884.743,28	7.888.743,28	7.892.743,28	7.896.743,28
STRATEJİK AMAÇ 3	**Tarihsel ve modern dokuya uygun yaklaşımlarla kentsel uygulamalar gerçekleştirmek**	**4.993.132,00**	**2.040.632,00**	**2.068.507,00**	**2.096.776,00**	**2.228.458,00**

Stratejik Hedef 3.1	Şehrin tarihsel simgesi durumunda bulunan tescilli yapılardan her yıl en az iki tanesinin restorasyon projesi tamamlanacaktır.	4.450.000,00	1.457.500,00	1.465.375,00	1.473.644,00	1.585.326,00
Stratejik Hedef 3.2	Her yıl beş hektar mezarlık alanı düzenlemesi yapılacaktır.	543.132,00	583.132,00	603.132,00	623.132,00	643.132,00
STRATEJİK AMAÇ 4	**Modern, güvenli ve entegre bir ulaşım ağı oluşturmak**	**279.785.000,00**	**277.988.400,00**	**360.207.140,00**	**393.096.254,00**	**350.400.778,00**
Stratejik Hedef 4.1	Konforlu, hızlı, güvenli bir ulaşım ağı, engelli dostu olarak, 2014 yılı sonuna kadar oluşturulacaktır.	73.900.000,00	76.800.000,00	80.265.000,00	83.900.000,00	80.200.000,00
Stratejik Hedef 4.2	Kent içi trafik akış güvenliğini sağlamak amacıyla yılda en az iki proje gerçekleştirilecektir.	4.001.000,00	1.001.000,00	1.001.000,00	1.001.000,00	1.001.000,00
Stratejik Hedef 4.3	2014 yılı sonuna kadar toplu taşıma hatlarının yapılandırılması ve entegrasyonu tamamlanacaktır.	3.600.000,00	22.500.000,00	6.750.000,00	27.500.000,00	6.000.000,00
Stratejik Hedef 4.4	Her yıl ulaşım hizmetlerine yönelik en az 20 yapım projesini gerçekleştirmek	198.250.000,00	177.650.000,00	272.150.000,00	280.650.000,00	263.150.000,00
Stratejik Hedef 4.5	Şehir içi trafiğinde bulunan toplu taşıma ve servis araçlarına, ticari ve diğer araçlara yönelik denetim sayısı, her yıl %10 arttırılacaktır.	34.000,00	37.400,00	41.140,00	45.254,00	49.778,00
STRATEJİK AMAÇ 5	**Şehrimizde meydana gelebilecek afetlere karşı hazırlık çalışmaları yapmak ve toplumun bilinç düzeyini yükseltmek.**	**604.155,29**	**449.155,29**	**224.155,29**	**224.155,29**	**224.155,29**
Stratejik Hedef 5.1	Afet acil eylem planı hazırlıkları 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Stratejik Hedef 5.2	Afet planları ilgili kurumlarla koordineli biçimde her yıl Ekim ayı sonuna kadar güncellenecektir.	130.000,00	130.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Stratejik Hedef 5.3	Her yıl iki adet yerel deprem kayıt ağı sismolojik izleme merkezi kurulacaktır.	175.000,00	175.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
Stratejik Hedef 5.4	Her yıl halkı afetler konusunda bilinçlendirmeye yönelik en az iki etkinlik düzenlenecektir.	294.155,29	144.155,29	144.155,29	144.155,29	144.155,29

STRATEJİK AMAÇ 6	**Sanayi ve çevre güvenliğini sağlamak.**	**63.178.335,00**	**42.007.735,00**	**42.487.000,00**	**42.052.000,00**	**42.845.000,00**
Stratejik Hedef 6.1	2014 yılı sonuna kadar sanayi envanteri çıkarılacaktır.	12.000,00	14.000,00	16.000,00	18.000,00	20.000,00
Stratejik Hedef 6.2	Her yıl çevre sağlığını korumaya yönelik en az 1500 denetim yapılacak ve gerekli önlemler alınacaktır.	31.678.735,00	31.813.735,00	35.391.000,00	34.954.000,00	35.745.000,00
Stratejik Hedef 6.3	2014 yılı sonuna kadar itfaiye araç parkı gençleştirilecek ve genel sayı %30 arttırılacaktır.	30.527.600,00	9.220.000,00	6.620.000,00	6.620.000,00	6.620.000,00
Stratejik Hedef 6.4	2014 yılı sonuna kadar tüm ilçelerimizin endüstriyel risk haritası ve kimlik kartları çıkartılacaktır.	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
Stratejik Hedef 6.5	İtfaiye eğitim merkezi 2011 yılı sonuna kadar işlevsel hale getirilecektir.	760.000,00	760.000,00	260.000,00	260.000,00	260.000,00
	Yıllara Göre Toplam	**491.909.080,99**	**485.308.923,57**	**591.213.954,57**	**630.310.070,57**	**633.069.935,57**
	Genel Toplam	**2.831.811.965,27**				





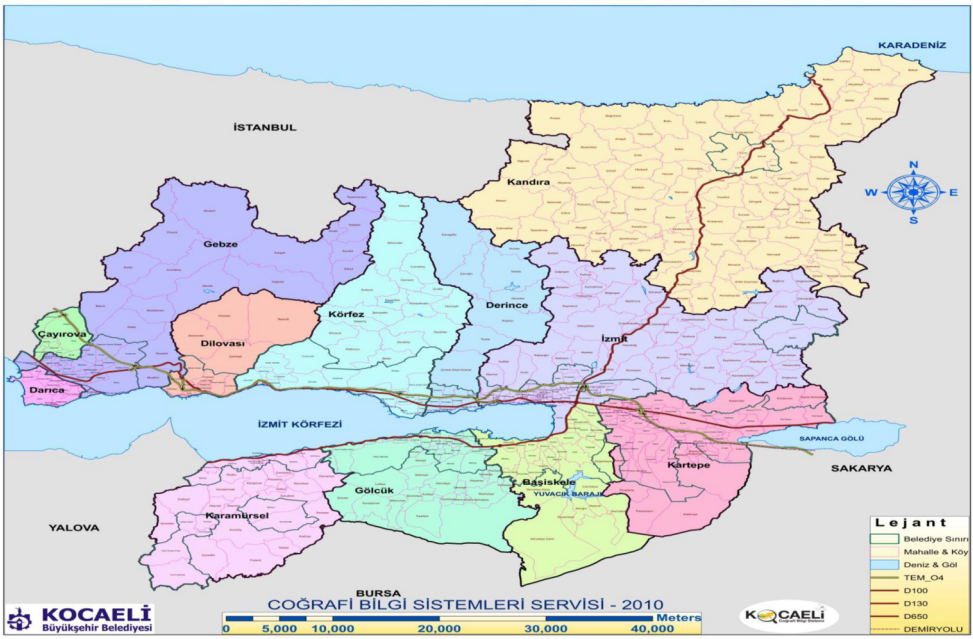
TOPLUMSAL DÖNÜŞÜM



TOPLUMSAL DÖNÜŞÜM		2010	2011	2012	2013	2014
STRATEJİK AMAÇ 1	**Eğitim, kültür, sanat ve spor alanında şehrimizi modern bir yapıya kavuşturmak**	**65.780.928,00**	**81.177.920,80**	**93.043.812,88**	**100.782.162,16**	**108.809.046,38**
Stratejik Hedef 1.1	Kentlilik bilincini oluşturmak adına her yıl en az üç proje / faaliyet gerçekleştirilecektir.	900.000,00	1.200.000,00	1.400.000,00	1.700.000,00	2.000.000,00
Stratejik Hedef 1.2	Her yıl gerçekleştirilecek projelerle eğitime destek verilecektir.	24.837.928,00	24.071.720,80	26.508.892,88	29.169.782,16	32.076.760,38
Stratejik Hedef 1.3	Şehrimizi ulusal ve uluslar arası düzeyde tanıtmak adına her yıl en az bir belgesel film çekilecek ve iki faaliyet gerçekleştirilecektir.	4.600.000,00	6.900.000,00	7.700.000,00	8.500.000,00	9.300.000,00
Stratejik Hedef 1.4	Kent konseyi ile birlikte katılımcı, şeffaf ve hesap veren bir yönetim sistemine geçişe yönelik her yıl en az dört etkinlik gerçekleştirilecektir.	500.000,00	350.000,00	400.000,00	450.000,00	500.000,00
Stratejik Hedef 1.5	Müzelerin kurulması, tarihi ve kültürel varlıklarımızın korunmasına yönelik çalışmalar, 2013 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.	450.000,00	800.000,00	500.000,00	200.000,00	0,00
Stratejik Hedef 1.6	Kültür, sanat, tiyatro ve müzecilik alanlarındaki faaliyetlere katılım her yıl % 8 oranında arttırılacaktır.	1.870.000,00	12.232.000,00	12.604.000,00	12.966.000,00	13.360.000,00
Stratejik Hedef 1.7	Spor alanındaki etkinlikler ile sportif faaliyetlere katılımcı sayısı her yıl % 10 oranında arttırılacaktır.	3.140.000,00	3.454.000,00	3.799.400,00	4.179.340,00	4.597.274,00
Stratejik Hedef 1.8	Her yıl okullar ve ilçeler arası ödüllü sportif faaliyetler düzenlenecektir.	20.000,00	25.000,00	30.000,00	35.000,00	40.000,00
Stratejik Hedef 1.9	Spor faaliyetlerine ve amatör spora verilen destek, her yıl en az % 5 oranında arttırılacaktır.	10.100.000,00	11.110.000,00	12.221.000,00	13.443.100,00	14.787.410,00
Stratejik Hedef 1.10	Meslek edinme faaliyetlerine katılım her yıl % 5 oranında arttırılacaktır.	19.212.000,00	20.883.200,00	22.721.520,00	23.973.940,00	23.976.602,00
Stratejik Hedef 1.11	Bilim ve teknoloji kültürünün gelişimine yönelik her yıl 12 adet proje hayata geçirilecektir.	151.000,00	152.000,00	5.159.000,00	6.165.000,00	8.171.000,00

STRATEJİK AMAÇ 2	**Halk sağlığına yönelik önleyici ve koruyucu sağlık hizmetlerini sunmak ve halkı sağlıklı yaşam konusunda bilinçlendirmek**	**11.420.000,00**	**13.090.000,00**	**16.100.000,00**	**13.110.000,00**	**13.775.000,00**
Stratejik Hedef 2.1	2012 yılı sonuna kadar kentin genelinde bulunan tüm mezbahalar, AB standartlarına uygun hizmet verecek duruma getirilecektir.	1.450.000,00	2.200.000,00	2.000.000,00	0,00	0,00
Stratejik Hedef 2.2	Bulaşıcı hayvan hastalıklarına karşı önleyici tedbirler her yıl en az % 5 oranında arttırılacaktır.	4.640.000,00	4.755.000,00	5.810.000,00	6.410.000,00	6.015.000,00
Stratejik Hedef 2.3	Koruyucu ve tedavi edici sağlık hizmetlerinin güçlendirilmesine yönelik her yıl eğitimi de içeren en az iki proje gerçekleştirilecektir.	5.330.000,00	6.135.000,00	8.290.000,00	6.700.000,00	7.760.000,00
STRATEJİK AMAÇ 3	**Belediye mülkiyetindeki bina, park ve sorumluluk alanlarında halkın güvenliğini ve huzurunu sağlamaya yönelik tedbirlere katkı sağlamak**	**13.905.583,71**	**15.296.142,08**	**16.825.556,28**	**18.507.511,91**	**20.358.063,10**
Stratejik Hedef 3.1	Belediye mülkiyetindeki bina, park ve sorumluluk alanlarında yetki alınan güvenlik bölge sayısı her yıl % 10 arttırılacaktır.	13.905.583,71	15.296.142,08	16.825.556,28	18.507.511,91	20.358.063,10
STRATEJİK AMAÇ 4	**Sosyal yardım ve hizmetleri sürdürmek**	**18.850.000,00**	**14.884.000,00**	**16.468.000,00**	**17.997.000,00**	**19.346.000,00**
Stratejik Hedef 4.1	Bakıma, korunmaya ve yardıma muhtaç kişilere yönelik sosyal yardım ve hizmetler, her yıl % 15 oranında arttırılacaktır.	18.715.000,00	14.717.000,00	16.269.000,00	17.766.000,00	19.083.000,00
Stratejik Hedef 4.2	Sosyal hizmet alanlarında faaliyet gösteren tüm kuruluşlar, yerel yönetimler ve sivil toplum örgütleri ile koordinasyonun sağlanmasına yönelik her yıl en az 20 etkinlik gerçekleştirilecektir.	135.000,00	167.000,00	199.000,00	231.000,00	263.000,00
	Yıllara Göre Toplam	***109.956.511,71***	***124.448.062,88***	***142.437.369,16***	***150.396.674,07***	***162.288.109,48***
	Genel Toplam	***689.526.727,30***				
	Yıllara Göre Genel Toplam	***605.760.192,70***	***613.165.246,45***	***736.741.329,73***	***783.544.688,90***	***798.530.207,61***

KOCAELİ HARİTASI









EKLER

EK -1

T.C.
KOCAELİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
MECLİS KARARI

KOCAELİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ	Karar Tarihi :**13-11-2009** Karar No :**530**
Konu :	**PLAN VE BÜTÇE KOMİSYON RAPORU**
Dairesi :	**STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI**
Evrak Ta.ve No :	**09-09-2009 / 999-901**
Kocaeli Büyükşehir Belediye Meclisinin **2009** yılı Kasım ayı **1**. birleşiminin **2**. oturumu **13-11-2009 Cuma** günü saat **17:30'** da yaptığı toplantısında alınan **2009-530** sayılı kararıdır.	

2010-2014 Stratejik Plan ile ilgili Plan ve Bütçe Komisyonunun 09/11/2009 tarihli raporu okunarak yapılan müzakere neticesinde;

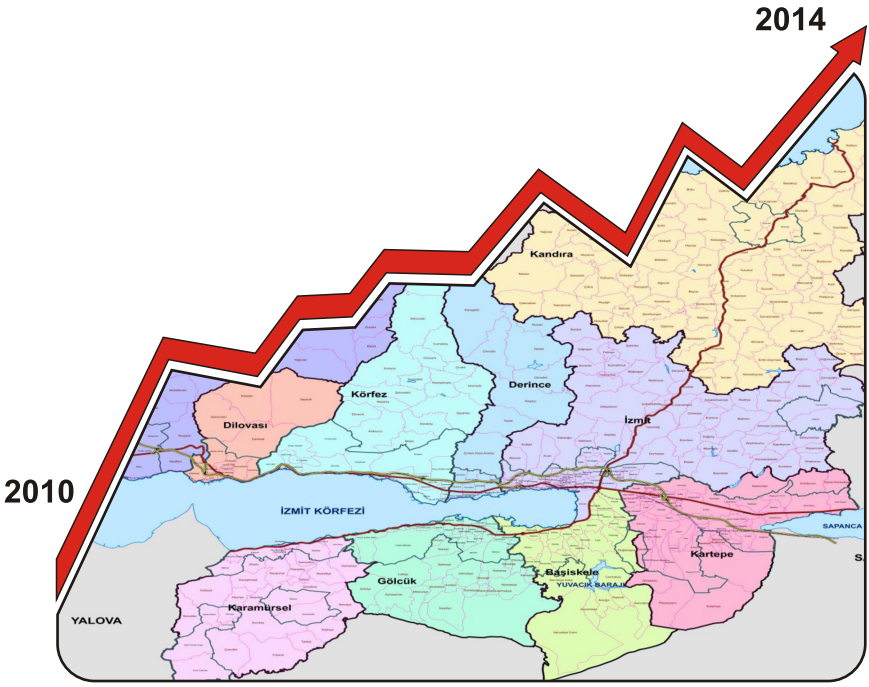
Kocaeli Büyükşehir Belediyesi vizyonu, misyonu ve ilkeleri doğrultusunda hazırlanan, kurumsal dönüşüm amaç ve hedefleri, Kentsel dönüşüm amaç ve hedefleri ile Toplumsal Dönüşüm amaç ve hedefleri kısımlarından teşekkül eden Kocaeli Büyükşehir Belediyesi 2010 – 2014 yılı Stratejik Planı düzeltilmiş hali ile uygun görülmekle, kabulüne oy çokluğu ile karar verildi.

İbrahim KARAOSMANOĞLU
Büyükşehir Bel. Bşk.

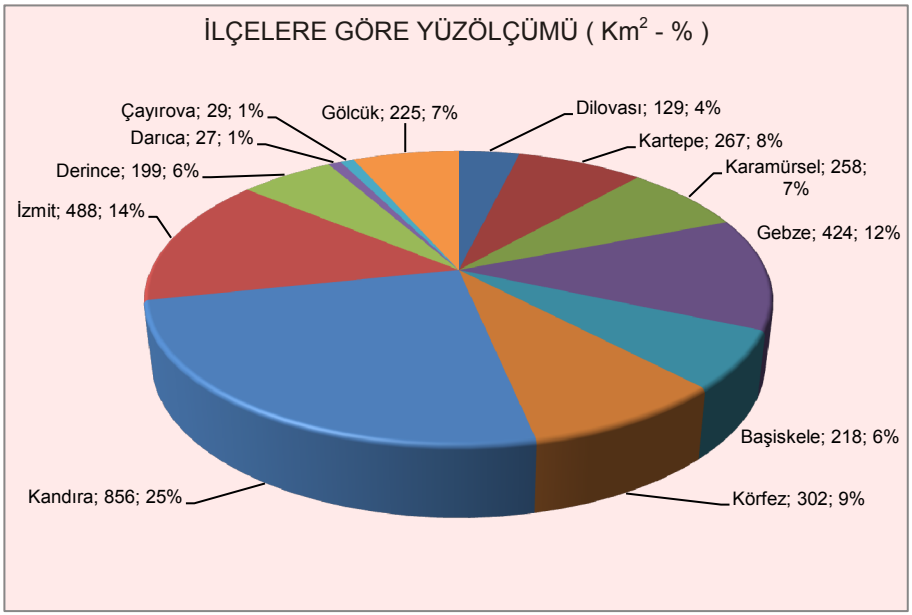
Kerim BÜYÜKGÖZ
Katip

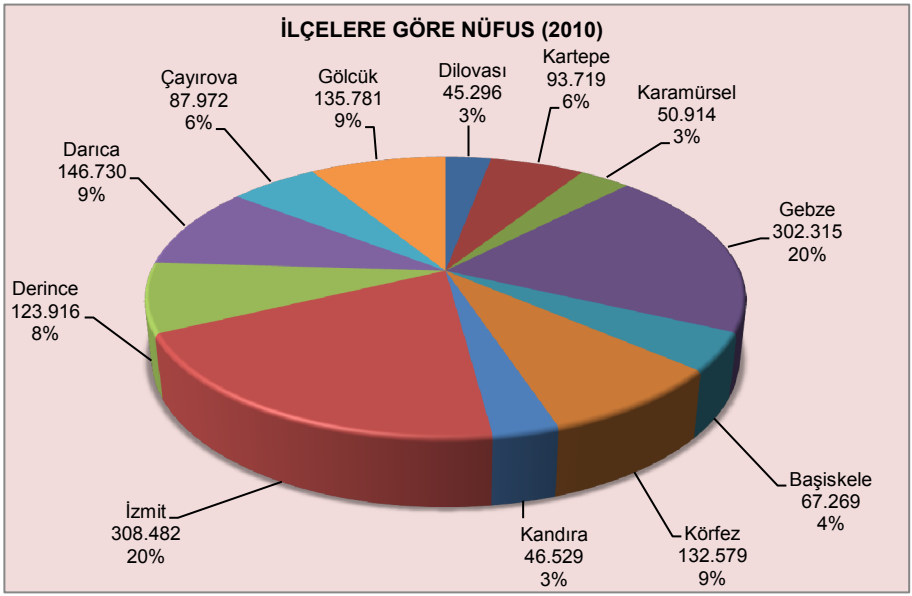
Okşin BEÇET
Katip

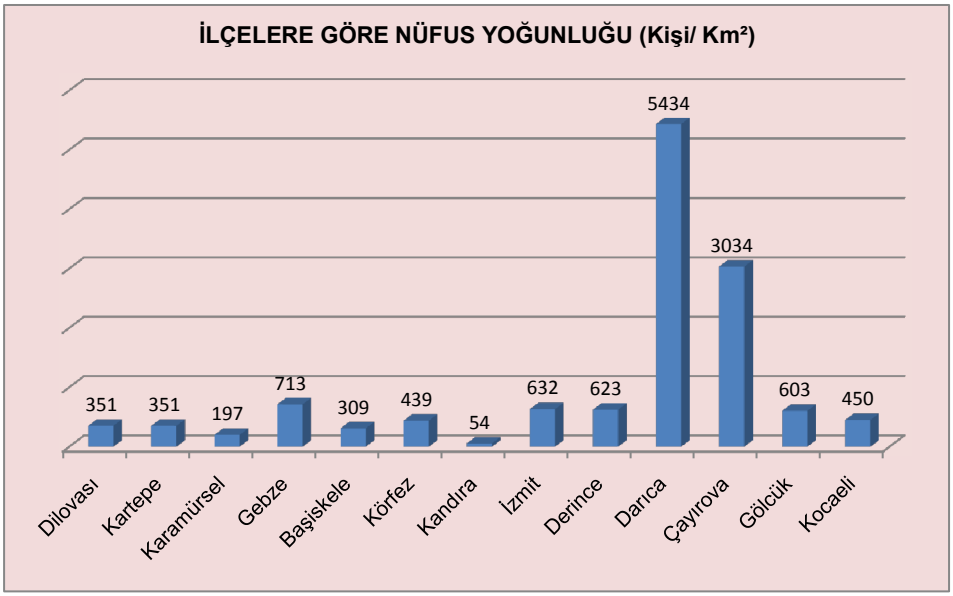
20/11/2009

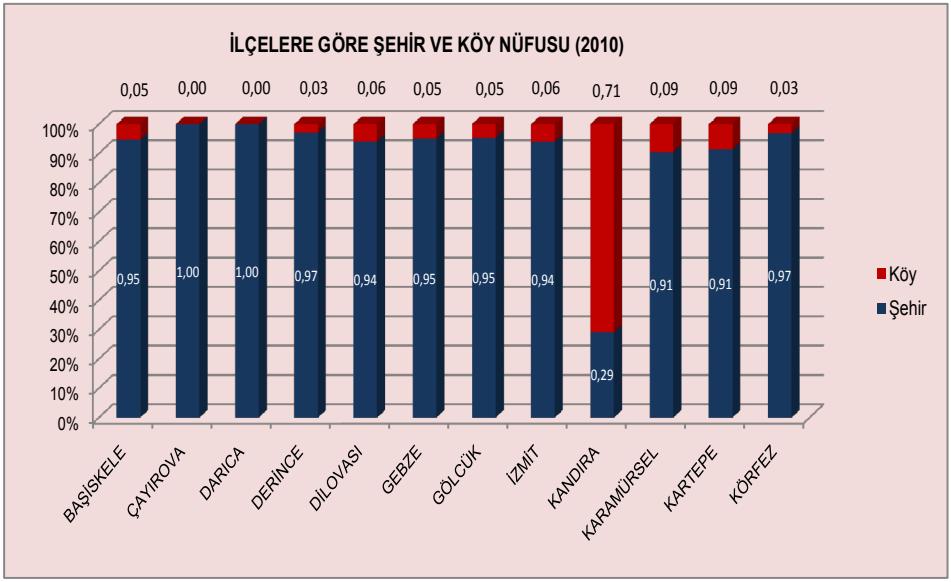


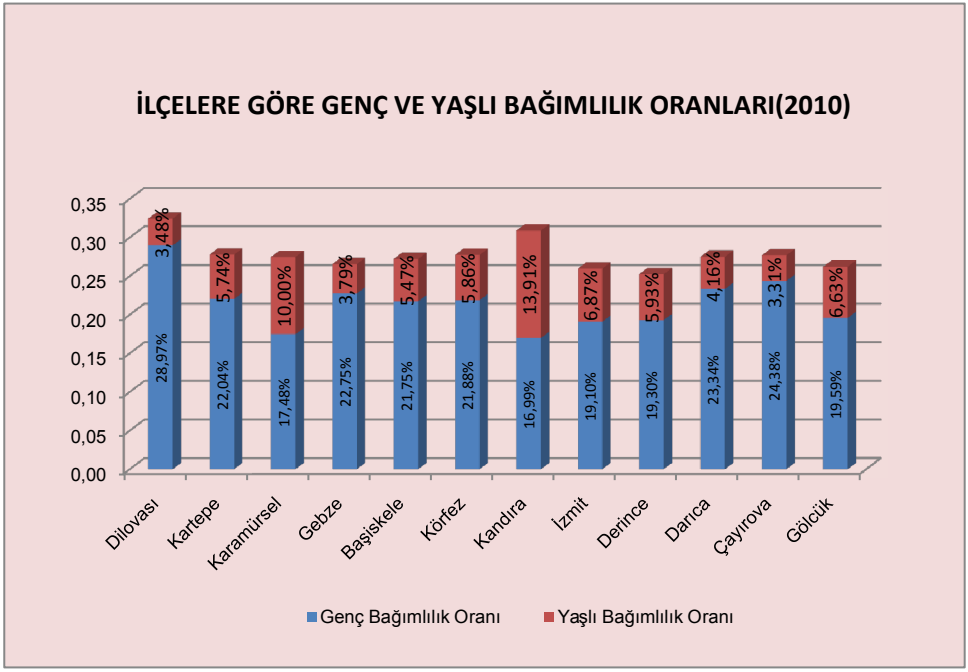
EK -2 TEMEL İSTATİSTİK GÖSTERGELER

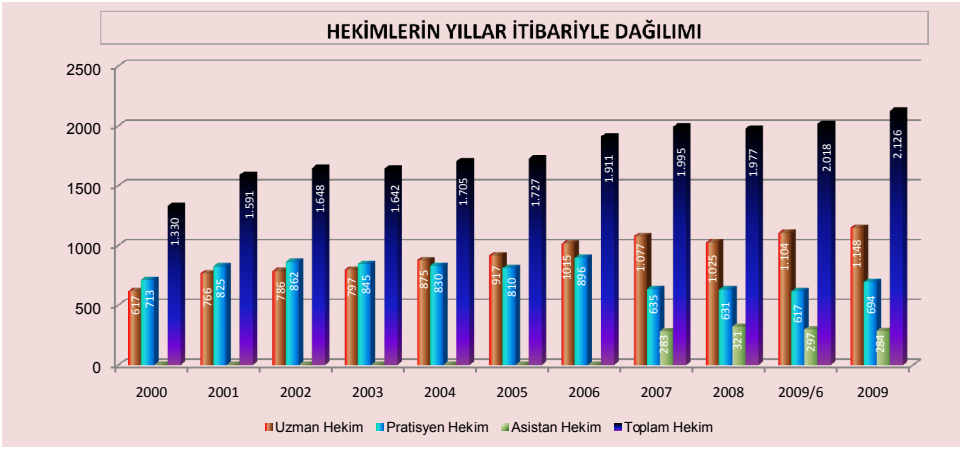

İLÇELERE GÖRE YÜZÖLÇÜMÜ (Km2 - %)
Çayırova; 29; 1%
Gölcük; 225; 7%
Dilovası; 129; 4%
Darıca; 27; 1%
Kartepe; 267; 8%
Derince; 199; 6%
Karamürsel; 258; 7%
İzmit; 488; 14%
Gebze; 424; 12%
Başiskele; 218; 6%
Kandıra; 856; 25%
Körfez; 302; 9%


İLÇELERE GÖRE NÜFUS (2010)
Çayırova 87.972 6%
Gölcük 135.781 9%
Dilovası 45.296 3%
Kartepe 93.719 6%
Karamürsel 50.914 3%
Darıca 146.730 9%
Gebze 302.315 20%
Derince 123.916 8%
Başiskele 67.269 4%
İzmit 308.482 20%
Kandıra 46.529 3%
Körfez 132.579 9%


İLÇELERE GÖRE NÜFUS YOĞUNLUĞU (Kişi/ Km²)
351
351
197
713
309
439
54
632
623
5434
3034
603
450
Dilovası
Kartepe
Karamürsel
Gebze
Başiskele
Körfez
Kandıra
İzmit
Derince
Darıca
Çayırova
Gölcük
Kocaeli


İLÇELERE GÖRE ŞEHİR VE KÖY NÜFUSU (2010)
0,05
0,00
0,00
0,03
0,06
0,05
0,05
0,06
0,71
0,09
0,09
0,03
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
0,95
1,00
1,00
0,97
0,94
0,95
0,95
0,94
0,29
0,91
0,91
0,97
Köy
Şehir
BAŞİSKELE
ÇAYIROVA
DARICA
DERİNCE
DİLOVASI
GEBZE
GÖLCÜK
İZMİT
KANDIRA
KARAMÜRSEL
KARTEPE
KÖRFEZ

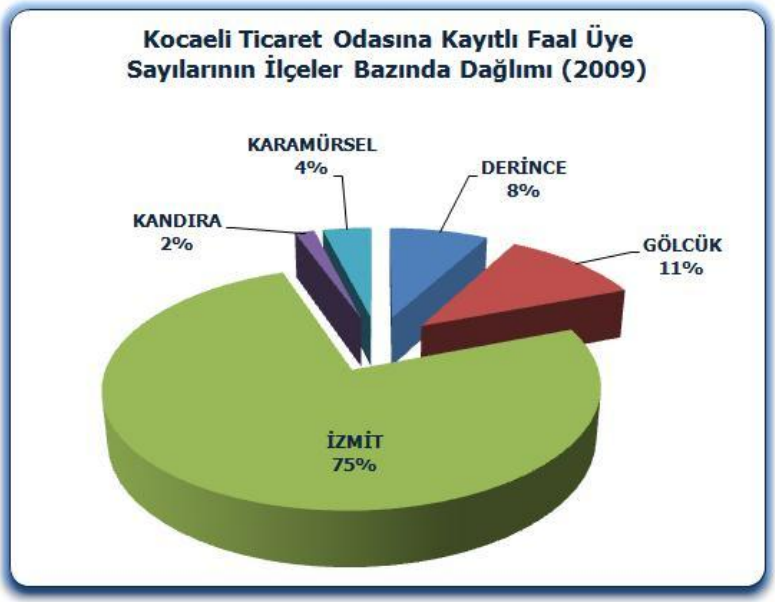

İLÇELERE GÖRE GENÇ VE YAŞLI BAĞIMLILIK ORANLARI(2010)
0,35
0,30
0,25
0,20
0,15
0,10
0,05
0,00
28,97%
3,48%
22,04%
5,74%
17,48%
10,00%
22,75%
3,79%
21,75%
5,47%
21,88%
5,86%
16,99%
13,91%
19,10%
6,87%
19,30%
5,93%
23,34%
4,16%
24,38%
3,31%
19,59%
6,63%
Dilovası
Kartepe
Karamürsel
Gebze
Başiskele
Körfez
Kandıra
İzmit
Derince
Darıca
Çayırova
Gölcük
Genç Bağımlılık Oranı
Yaşlı Bağımlılık Oranı

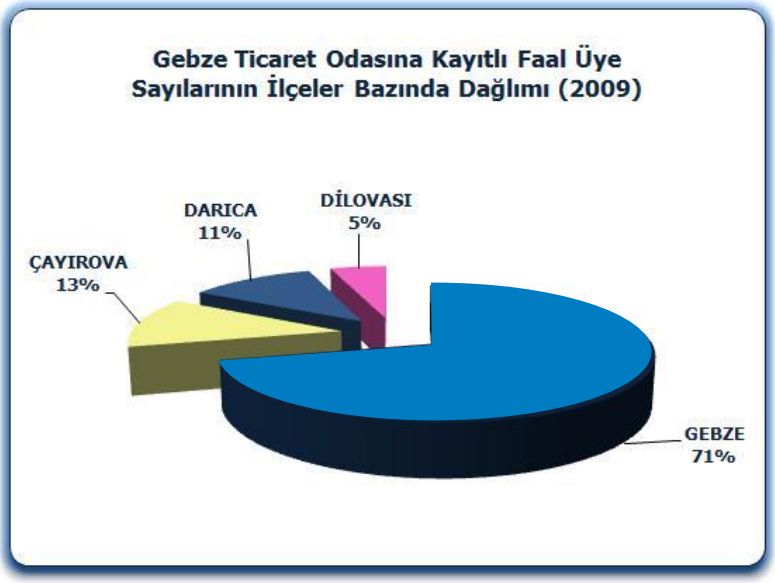

HEKİMLERİN YILLAR İTİBARİYLE DAĞILIMI
2500
2000
1500
1000
500
0
617
713
1330
766
825
1.591
786
862
1.648
797
845
1.642
875
830
1.705
917
810
1.727
1015
896
1.911
1.077
635
283
1.995
1.025
631
321
1.977
1.104
617
297
2.018
1.148
694
284
2.126
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009/6
2009
Uzman Hekim
Pratisyen Hekim
Asistan Hekim
Toplam Hekim

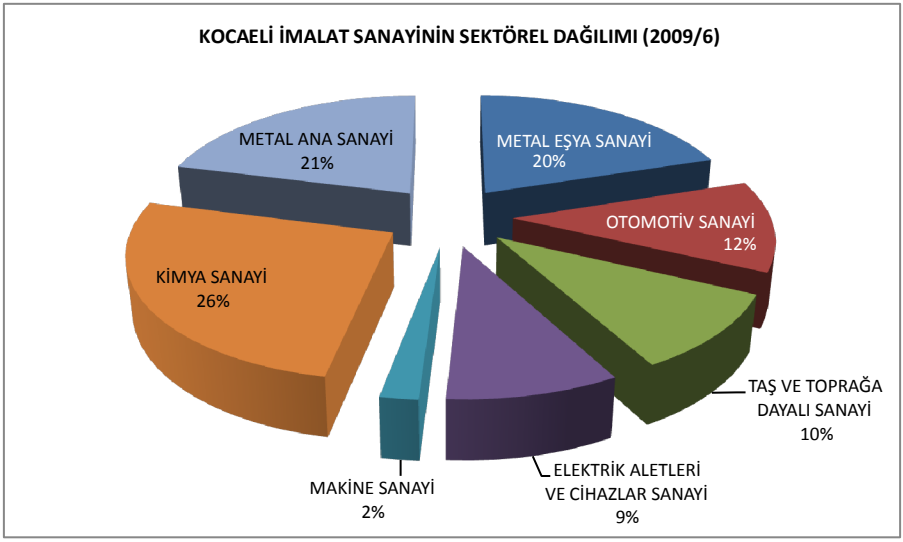
DEVLET HASTANELERİNE İLİŞKİN VERİLER				
YILLAR	Hastane Sayısı	Hastane Yatak Sayısı	Yatan Hasta Sayısı	Yatak Başına Düşen Hasta Sayısı
2005	9	1.537	86.989	57
2006	9	1.528	82.638	54
2007	10	1.899	86.591	46
2008	10	1.971	97.114	49
2009	10	1.994	106.589	53

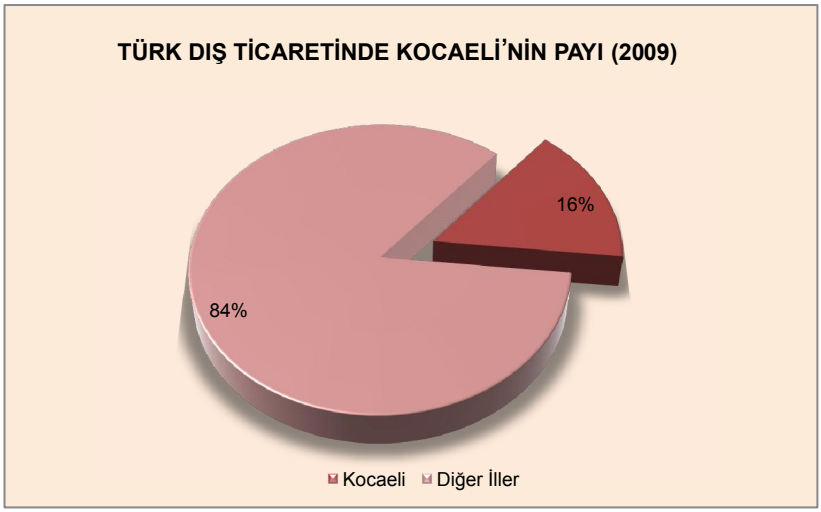
ÜNİVERSİTE HASTANESİNE İLİŞKİN VERİLER		
YILLAR	Yatak Sayısı	Yatan Hasta Sayısı
2005	510	16.649
2006	524	21.259
2007	499	22.960
2008	600	25.285
2009	677	26.878

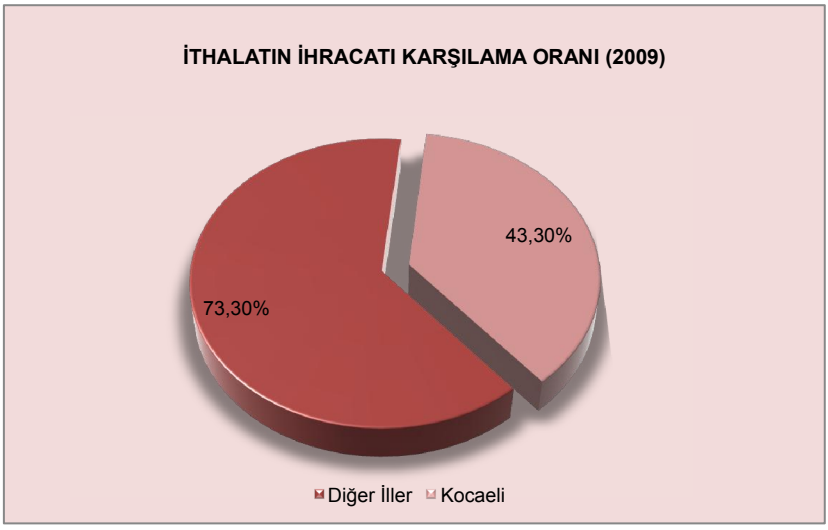
ÖZEL HASTANELERE İLİŞKİN VERİLER				
YILLAR	Hastane Sayısı	Hastane Yatak Sayısı	Yatan Hasta Sayısı	Yatak Başına Düşen Hasta Sayısı
2005	6	206	11.952	58
2006	9	319	27.327	86
2007	10	349	40.047	115
2008	10	384	39.066	102
2009	10	387	40.230	104


Kocaeli Ticaret Odasına Kayıtlı Faal Üye Sayılarının İlçeler Bazında Dağılımı (2009)
KARAMÜRSEL 4%
DERİNCE 8%
KANDIRA 2%
GÖLCÜK 11%
İZMİT 75%


Gebze Ticaret Odasına Kayıtlı Faal Üye Sayılarının İlçeler Bazında Dağılımı (2009)
DARICA 11%
DİLOVASI 5%
ÇAYIROVA 13%
GEBZE 71%

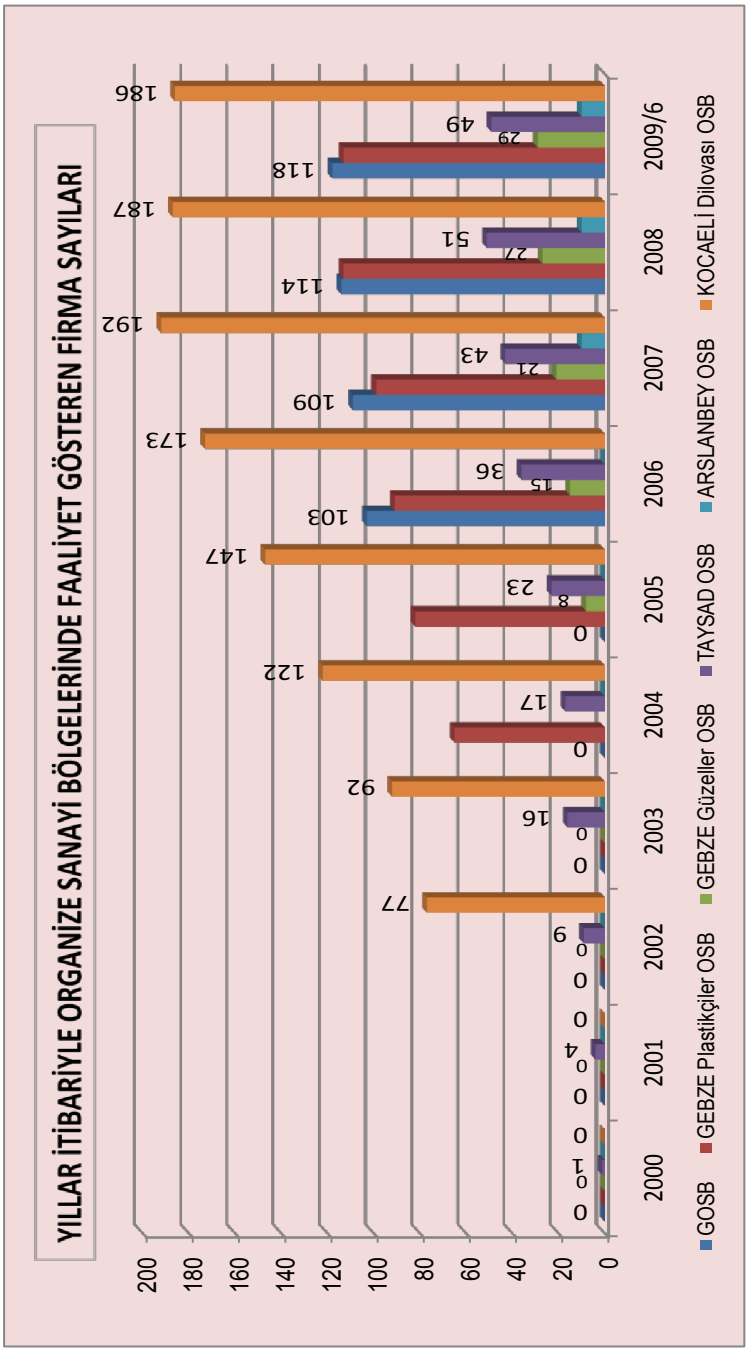

KOCAELİ İMALAT SANAYİNİN SEKTÖREL DAĞILIMI (2009/6)
METAL ANA SANAYİ
21%
METAL EŞYA SANAYİ
20%
OTOMOTİV SANAYİ
12%
KİMYA SANAYİ
26%
TAŞ VE TOPRAĞA
DAYALI SANAYİ
10%
MAKİNE SANAYİ
2%
ELEKTRİK ALETLERİ
VE CİHAZLAR SANAYİ
9%

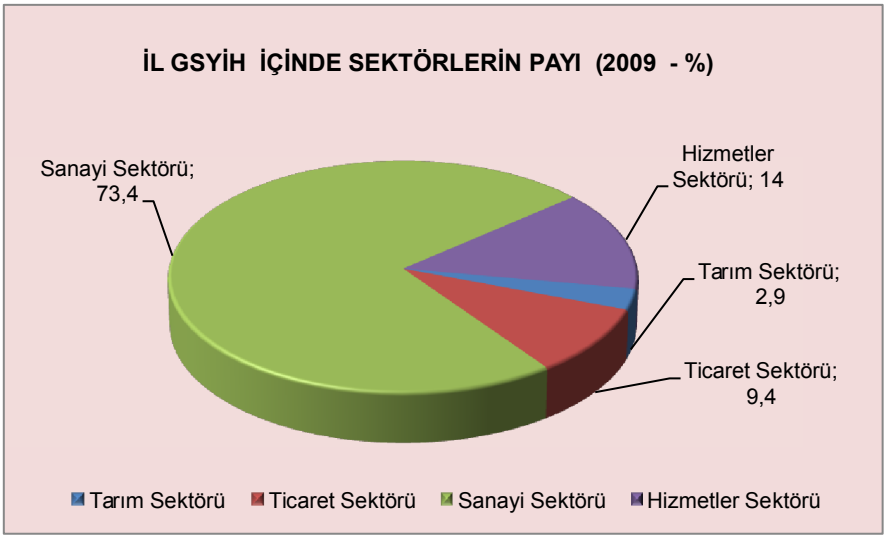

TÜRK DIŞ TİCARETİNDE KOCAELİ'NİN PAYI (2009)
16%
84%
Kocaeli
Diğer İller

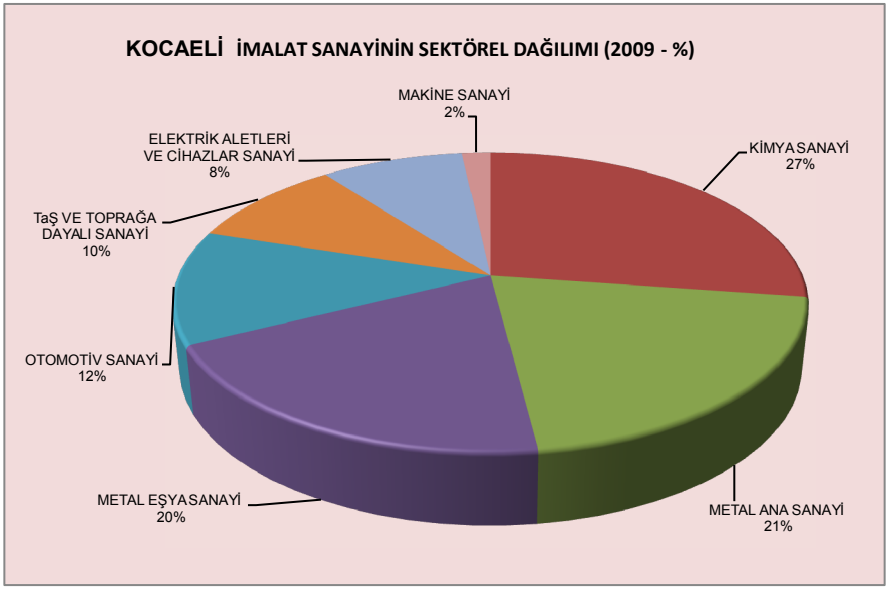

İTHALATIN İHRACATI KARŞILAMA ORANI (2009)
43,30%
73,30%
Diğer İller
Kocaeli

KOCAELİ SERBEST BÖLGESİ				
YILLAR İTİBARİYLE KOCAELİ SERBEST BÖLGESİ TİCARET HACMİ ($)				
Yıllar	**Türkiye'den Serbest Bölgeye**	**Serbest Bölgeden Türkiye'ye**	**Yurtdışından Serbest Bölgeye**	**Serbest Bölgeden Yurtdışına**
2002	1.885.859,73	4.692.172,17	2.086.236,14	493.479
2003	3.404.019,10	12.187.291,53	9.359.012,19	4.240.088,59
2004	23.849.654,20	42.633.772,39	32.545.032,31	23.696.168,23
2005	37.756.134,01	63.582.653,03	46.075.183,96	35.325.577,98
2006	74.520.469,48	54.624.803,71	72.431.872,76	53.173.331,61
2007	89.533.181,10	115.828.662,56	171.578.489,21	90.187.744,44
2008	108.942.944	133.474.804	168.866.429	293.925.855
2009/6	**55.922**	**98.855**	**43.887**	**81.141**

YILLAR İTİBARİYLE TÜBİTAK– MAM TEKNOLOJİ SERBEST BÖLGESİ TİCARET HACMİ ($)				
Yıllar	**Bölgeden Yurt Dışına Mal Çıkışı**	**Bölgeden Yurt İçine Mal Çıkışı**	**Yurt içinden Bölgeye Mal Çıkışı**	**Yurt dıĢından Bölgeye Mal Çıkışı**
2002	1.922.142,76	853.261,18	287.435,16	1.088.224,89
2003	4.410.523,06	7.018.428,58	3.030.282,95	494.068,46
2004	4.465.610,18	7.867.105,78	2.352.919,49	896.162,23
2005	5.930.417,80	0	336.109,66	479.512,81
2006	6.308.494,15	18.485.682,96	1.237.127,49	393.790,81
2007	6.210.816,32	33.870.799,57	2.256.474,30	1.135.856,71
2008	18.720.188	79.681.439	8.301.433	1.127.122
2009/6	**15.745.609**	**55.884.063**	**3.503.726**	**1.194.213**

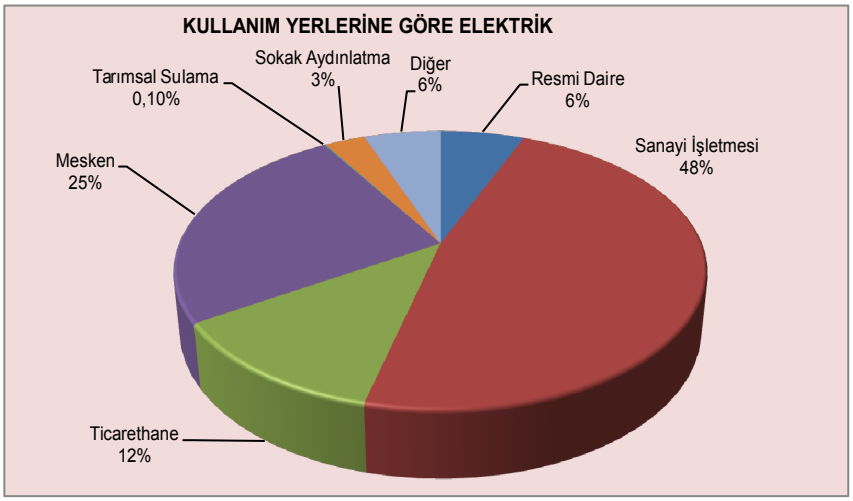

YILLAR İTİBARİYLE ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİNDE FAALİYET GÖSTEREN FİRMA SAYILARI
200
180
160
140
120
100
80
60
40
20
0
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009/6
GOSB
GEBZE Plastikçiler OSB
GEBZE Güzeller OSB
TAYSAD OSB
ARSLANBEY OSB
KOCAELİ Dilovası OSB
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0 0 0 4
0 0 0 0 0 0 0 0 9 9
0 0 0 0 0 0 0 16 16 16
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0 0 17 17
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0 8 8 23
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 15 15 15 36
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0 21 21 43
0 0 0 0 0 0 0 27 27 51
0 0 0 0 0 0 0 29 29 49
0 1 1 1 1 1 1 1 1 1
77
92
122
147
103
173
109
192
114
187
118
186

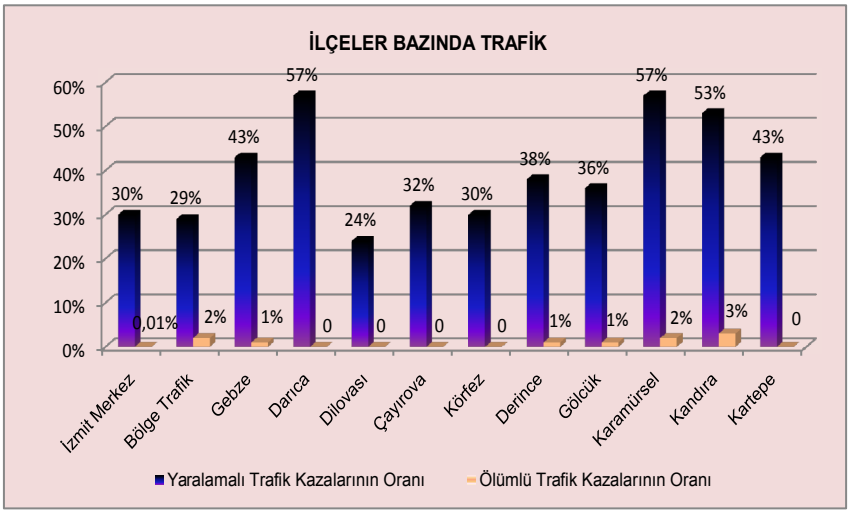

İL GSYİH İÇİNDE SEKTÖRLERİN PAYI (2009 - %)
Sanayi Sektörü; 73,4
Hizmetler Sektörü; 14
Tarım Sektörü; 2,9
Ticaret Sektörü; 9,4
Tarım Sektörü
Ticaret Sektörü
Sanayi Sektörü
Hizmetler Sektörü


KOCAELİ İMALAT SANAYİNİN SEKTÖREL DAĞILIMI (2009 - %)
MAKİNE SANAYİ 2%
ELEKTRİK ALETLERİ VE CİHAZLAR SANAYİ 8%
KİMYA SANAYİ 27%
TaŞ VE TOPRAĞA DAYALI SANAYİ 10%
OTOMOTİV SANAYİ 12%
METAL EŞYA SANAYİ 20%
METAL ANA SANAYİ 21%

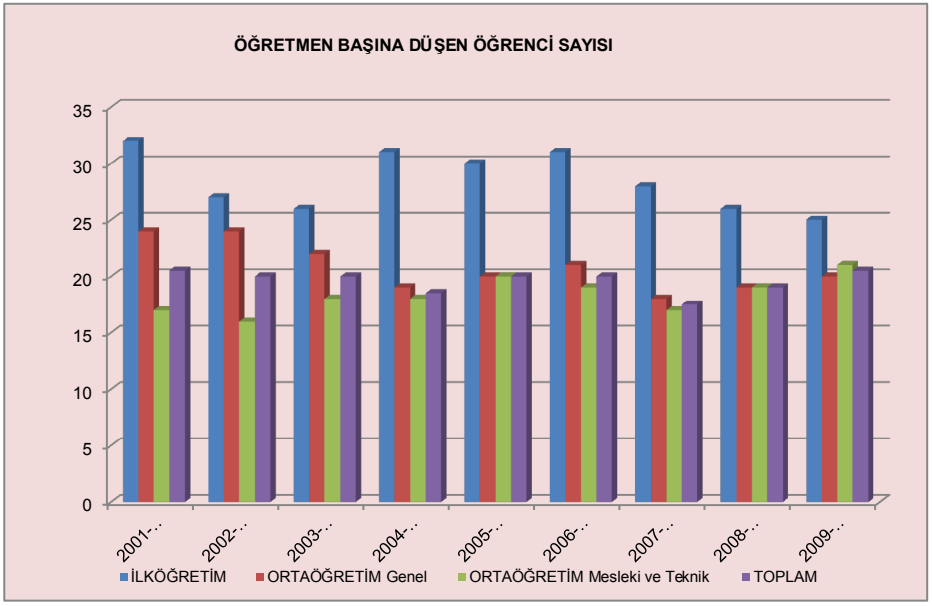
a) Toplam Tahakkuk (KWH)

Yıllar	Resmi Daire	Sanayi İşletmesi	Ticarethane	Mesken	Tarımsal Sulama	Sokak Aydınlatma	Diğer	Kişi Başına Elektrik Tüketimi	Toplam Tüketim
2000	122.309.361	1.481.474.254	160.595.411	607.711.953	3.819.181	64.023.278	220.095.635	2.206	2.660.029.073
2001	109.338.109	1.714.713.951	157.154.375	539.072.562	3.768.730	60.696.974	114.322.186	2.168	2.699.066.887
2002	113.276.955	1.155.467.730	215.657.322	471.784.505	3.534.290	67.367.933	532.922.335	1.995	2.560.011.070
2003	125.445.008	1.085.958.670	247.862.919	509.489.374	4.064.689	66.783.756	200.046.661	1.694	2.239.651.077
2004	120.022.757	852.667.865	285.602.945	578.591.940	3.497.403	47.888.482	240.640.131	1.565	2.128.911.523
2005	140.419.851	809.209.402	337.444.178	611.652.531	5.228.268	52.689.961	269.658.988	1.607	2.226.303.179
2006	168.035.500	1.206.660.047	397.756.199	725.409.791	4.585.670	20.735.519	359.668.208	2.041	2.882.850.934
2007	174.522.764	3.457.603.061	542.111.333	809.889.479	4.439.357	56.526.929	228.955.430	3.668	5.274.048.353
2008	182.470.201	3.994.522.934	541.865.874	865.297.882	4.756.440	71.047.367	211.596.178	3.940	5.871.556.876
2009	**140.323.166**	**1.091.109.686**	**278.641.826**	**578.893.952**	**2.378.581**	**68.232.890**	**128.323.765**	**2.693**	**2.287.903.866**


KULLANIM YERLERİNE GÖRE ELEKTRİK
Tarımsal Sulama 0,10%
Sokak Aydınlatma 3%
Diğer 6%
Resmi Daire 6%
Sanayi İşletmesi 48%
Mesken 25%
Ticarethane 12%


İLÇELER BAZINDA TRAFİK
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
30%
0,01%
29%
2%
43%
1%
57%
0
24%
0
32%
0
30%
0
38%
1%
36%
1%
57%
2%
53%
3%
43%
0
İzmit Merkez
Bölge Trafik
Gebze
Darıca
Dilovası
Çayırova
Körfez
Derince
Gölcük
Karamürsel
Kandıra
Kartepe
Yaralamalı Trafik Kazalarının Oranı
Ölümlü Trafik Kazalarının Oranı

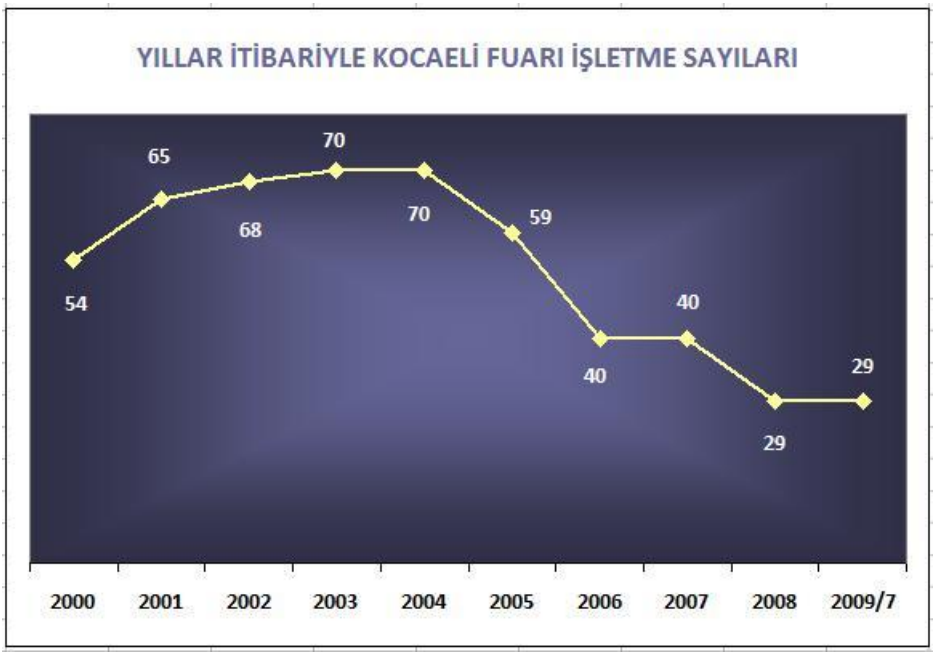
MOTORLU KARA TAŞITLARI SAYISI										
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Motosiklet	4.470	4.581	4.680	5.172	5.545	7.499	11.903	13.635	15.431	16.418
Otomobil	88.798	95.126	98.103	79.730	78.913	84.613	93.632	98.462	107.045	118.517
Minibüs	4.536	4.842	5.017	4.114	4.565	4.724	5.259	6.146	6.748	7.488
Otobüs	4.438	4.868	5.321	3.905	4.327	4.651	6.122	7.700	9.354	9.534
Kamyonet	15.044	16.042	16.766	17.149	20.172	23.488	28.607	31.235	33.359	38.071
Kamyon	9.316	9.888	10.287	9.459	9.953	10.423	11.648	12.017	12.212	12.207
Traktör	11.968	12.248	12.415	9.796	11.001	11.353	12.049	12.173	12.426	12.550
Çekici	595	668	772	1.511	1.401	1.589	2.045	2.461	2.885	3.128
Özel Amaçlı Taşıt	289	311	326	346	496	513	640	681	726	733
Tanker	4.063	4.178	4.201	971	984	963	1.057	1.041	1.035	1.030
Arazi Taşıtı	463	522	662	477	579	761	1.057	1.337	1.633	2.007
Römork ve Yarı Römork	531	609	647	1.326	1.820	2.147	2.826	3.291	3.806	4.287
TOPLAM	144.511	153.883	159.197	133.956	139.756	152.724	176.845	190.179	206.660	225.970

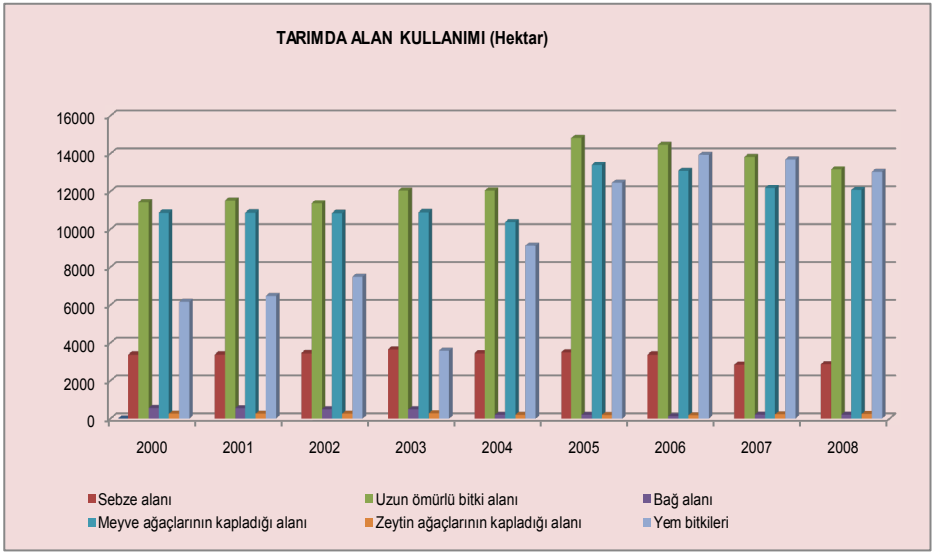


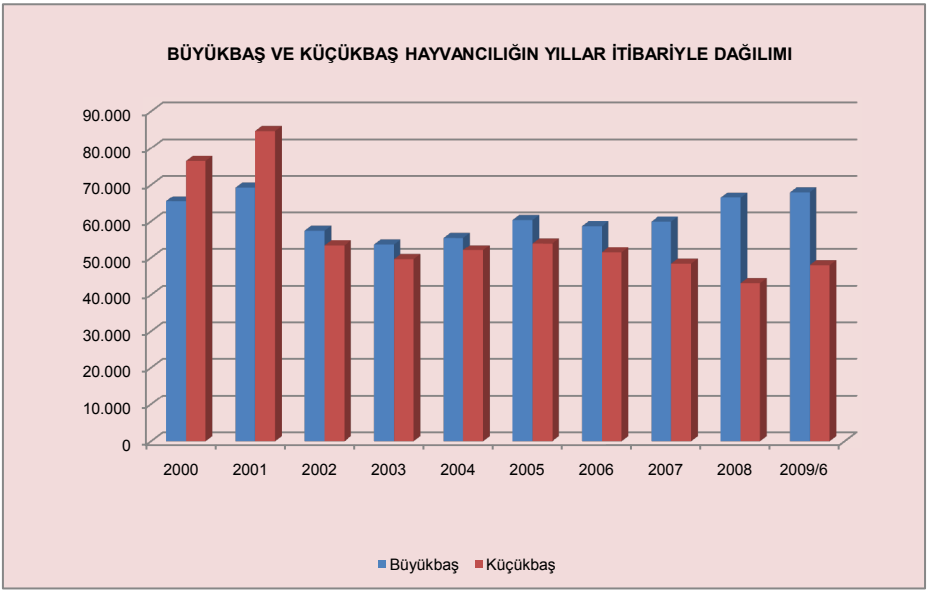
EĞİTİM SEVİYESİNE GÖRE OKUL ÖĞRETMEN VE ÖĞRENCİ SAYISI									
	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010
Toplam / Okul	424	462	445	458	472	504	507	540	539
Toplam / Öğretmen	8.771	9.936	10.730	10.187	10.413	10.438	11.555	12.131	13.476
Toplam / Öğrenci	248.549	247.893	261.991	265.127	277.890	284.920	290.223	304.806	314.430
Okul öncesi / Okul	11	18	17	17	19	22	24	28	31
Okul öncesi / Öğretmen	223	219	246	253	327	347	86	77	815
Okul öncesi / Öğrenci	4.009	4.860	9.013	6.310	10.652	10.765	16.285	22.793	24156
Glköğretim / Okul	309	344	335	340	346	362	357	360	357
Glköğretim / Öğretmen	6.014	6.952	7.422	6.404	6.684	6.479	7.514	7.833	8298
Glköğretim / Öğrenci	193.927	188.927	192.088	194.880	199.428	202.963	206.525	204.217	205.476
Genel ortaöğretim / Okul	53	62	58	59	64	68	72	85	83
Genel ortaöğretim / Öğretmen	1.154	1.258	1.510	1.726	1.826	1.848	1.958	2.029	2123
Genel ortaöğretim / Öğrenci	27.292	30.192	33.345	31.788	37.069	38.235	34.855	38.124	41.063
Mesleki ve teknik ortaöğretim / Okul	51	38	35	42	42	46	46	52	52
Mesleki ve teknik ortaöğretim / Öğretmen	1.380	1.507	1.552	1.804	1.561	1.718	1.917	2.062	2.067
Mesleki ve teknik ortaöğretim / Öğrenci	23.321	23.914	27.545	32.149	30.668	32.642	32.187	39.005	43.166
Özel Eğitim / Okul					1	6	8	15	16
Özel Eğitim / Öğretmen					15	46	80	130	173
Özel Eğitim / Öğrenci					73	315	371	667	569

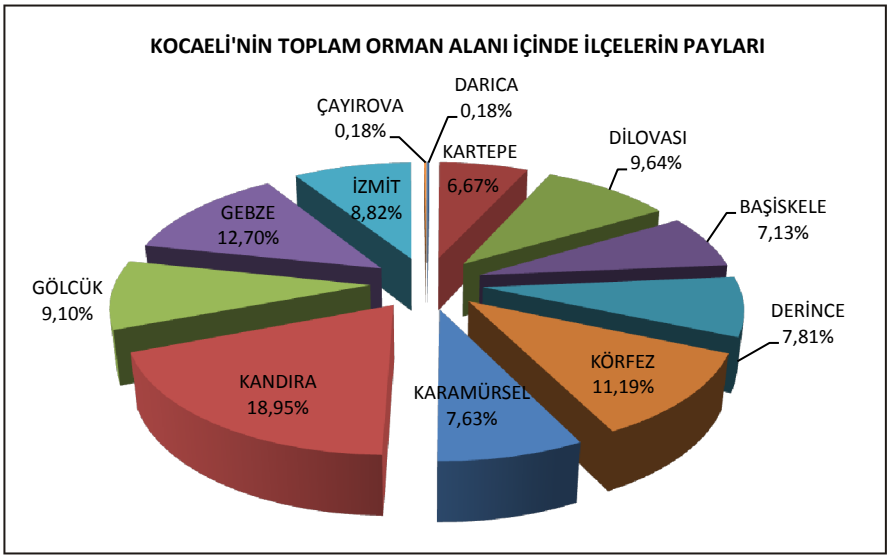
ÖZEL OKUL VERİLERİ									
	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010
Özel Toplam / Okul	16	18	21	27	31	29	36	51	52
Özel Toplam / Öğretmen	308	316	426	545	666	688	780	970	1.035
Özel Toplam / Öğrenci	3.012	3.443	3.838	5.055	6.181	6.590	7.739	8.793	9.533
RESMİ OKUL VERİLERİ									
	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010
Resmi Toplam / Okul	408	444	424	431	441	475	471	489	487
Resmi Toplam / Öğretmen	8.463	9.620	10.304	9.642	9.747	9.750	10.775	11.161	12.441
Resmi Toplam / Öğrenci	245.537	244.450	258.153	260.072	271.709	278.330	282.484	296.013	304.807

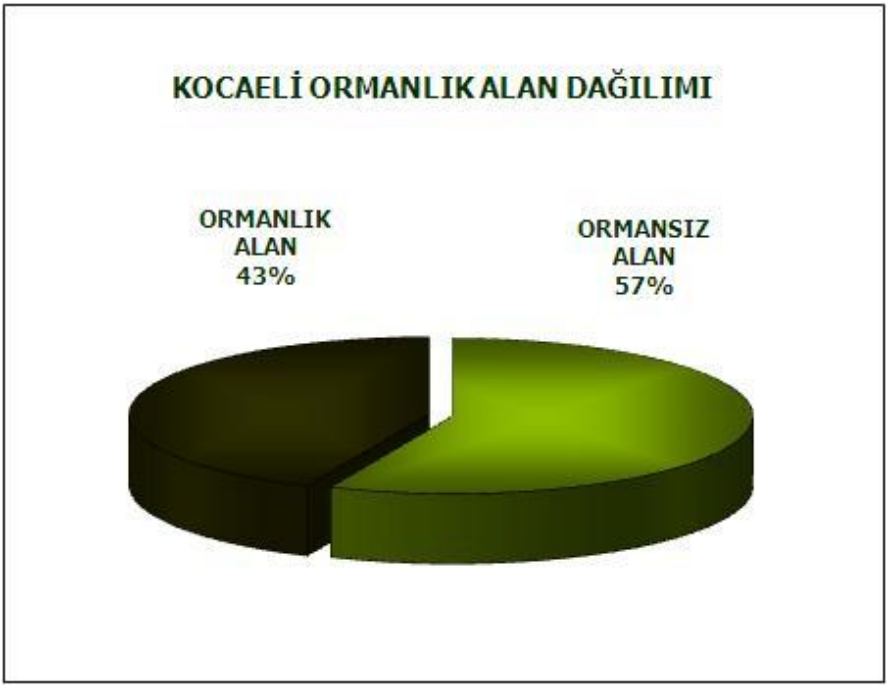

YILLAR İTİBARİYLE KOCAELİ FUARI ZİYARETÇİ SAYILARI
633.992
733.964
526.869
664.647
998.483
989.211
1.079.267
1.106.891
1.227.564
678.207
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009/7

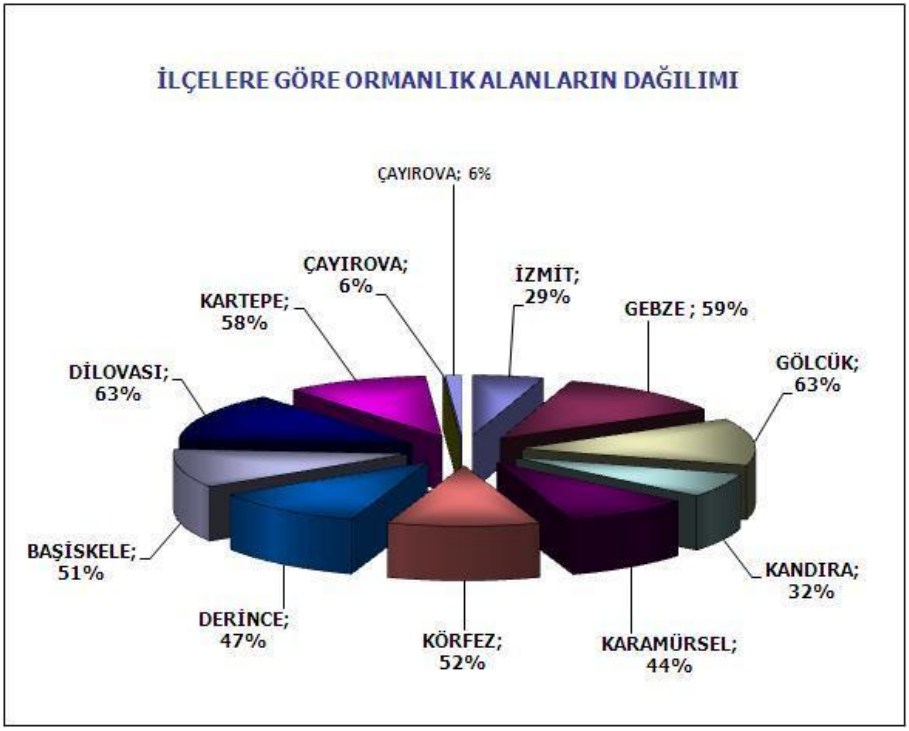

YILLAR İTİBARİYLE KOCAELİ FUARI İŞLETME SAYILARI
54
65
68
70
70
59
40
40
29
29
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009/7


TARIMDA ALAN KULLANIMI (Hektar)
16000
14000
12000
10000
8000
6000
4000
2000
0
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
Sebze alanı
Uzun ömürlü bitki alanı
Bağ alanı
Meyve ağaçlarının kapladığı alanı
Zeytin ağaçlarının kapladığı alanı
Yem bitkileri

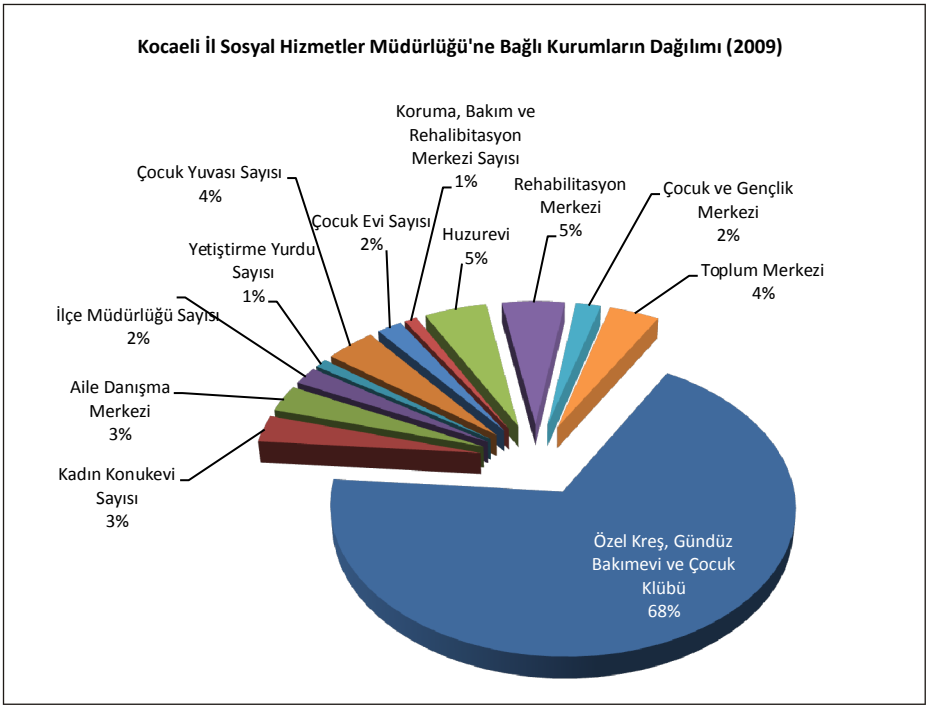

BÜYÜKBAŞ VE KÜÇÜKBAŞ HAYVANCILIĞIN YILLAR İTİBARİYLE DAĞILIMI
90.000
80.000
70.000
60.000
50.000
40.000
30.000
20.000
10.000
0
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009/6
Büyükbaş
Küçükbaş

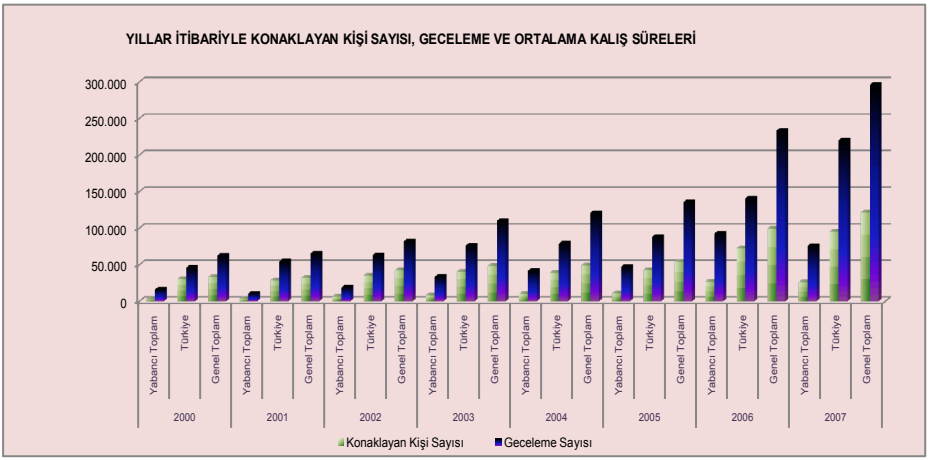

KOCAELİ'NİN TOPLAM ORMAN ALANI İÇİNDE İLÇELERİN PAYLARI
DARICA
0,18%
ÇAYIROVA
0,18%
KARTEPE
6,67%
İZMİT
8,82%
DİLOVASI
9,64%
GEBZE
12,70%
BAŞİSKELE
7,13%
GÖLCÜK
9,10%
DERİNCE
7,81%
KÖRFEZ
11,19%
KANDIRA
18,95%
KARAMÜRSEL
7,63%

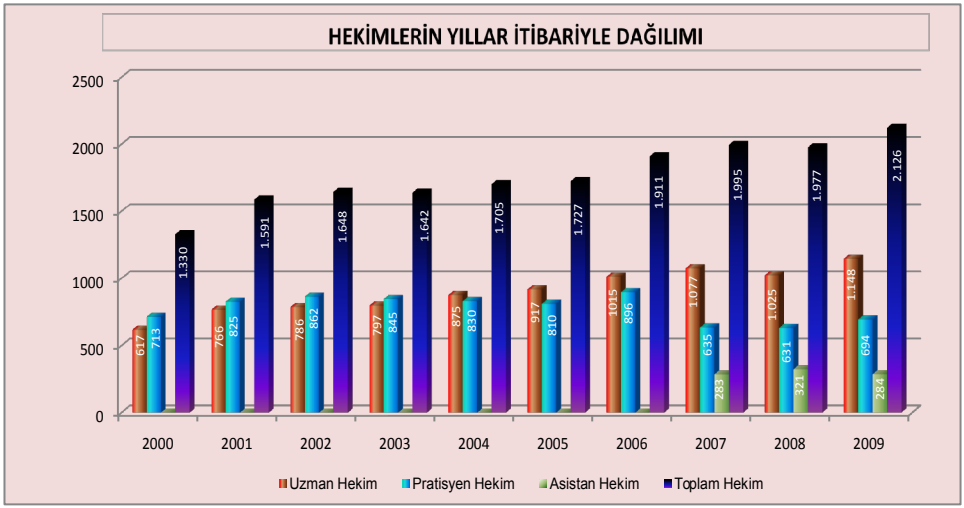

KOCAELİ ORMANLIK ALAN DAĞILIMI
ORMANLIK
ALAN
43%
ORMANSIZ
ALAN
57%

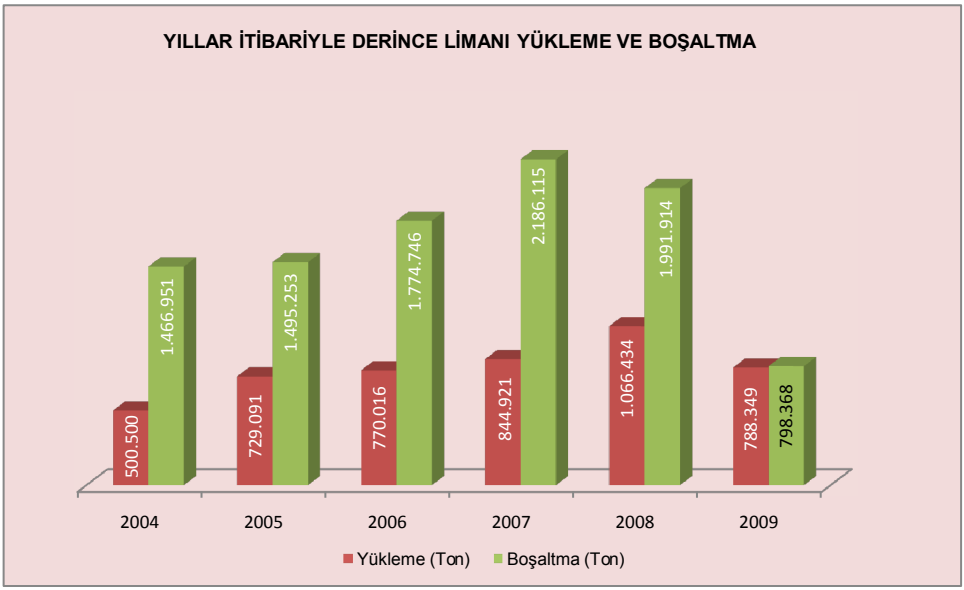


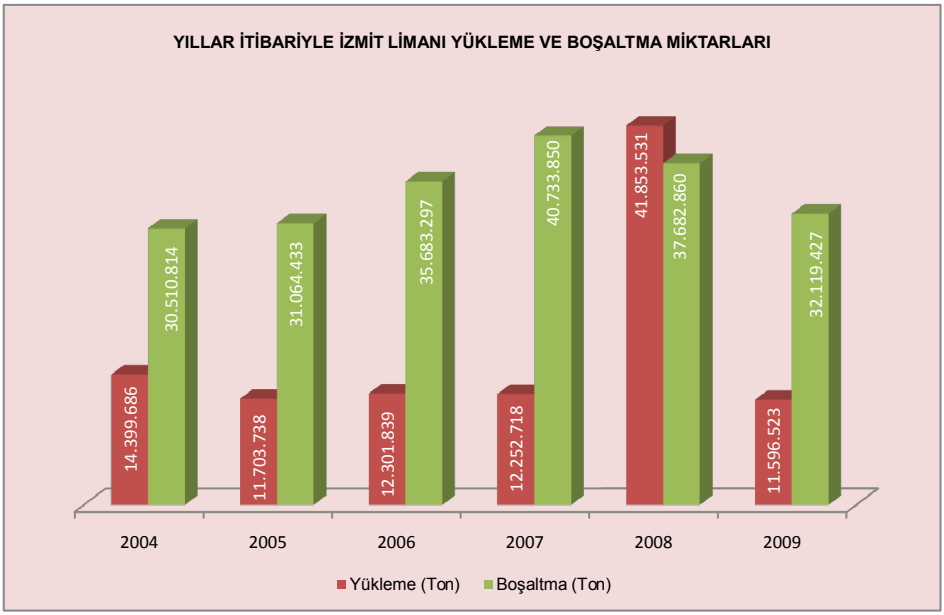
İÇME VE KULLANMA SUYU ŞEBEKESİ VE ARITMA TESİSLERİ											
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009/6	2009
İçme ve kullanma suyu ulaştırılan nüfusun belediye nüfusu içindeki payı (%)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Kişi başına günlük su tüketimi (litre/gün)	-	-	-	-	-	-	-	-	130	130	94
Kaynağından çekilen su miktarı (ton/yıl)	96.044	101.339	107.087	110.455	111.514	121.858	147.031	121.605	121.950	60.042	130.400
Arıtma tesisi ile hizmet verilen nüfusun belediye nüfusu içindeki payı (%)	-	-	-	-	-	-	-	57%	90%	90%	80%
Arıtma tesisi ile arıtılan su miktarı (ton/yıl)	-	-	-	-	-	56.466	71.861	71.823	112.723	54.379	114.000
Belediyelerin içme ve kullanma suyu şebekesine çektikleri yüzey suyu miktarı (ton/yıl)	-	-	-	-	-	-	633	1.900	2.408	1.035	2.500
Belediyelerin içme ve kullanma suyu şebekesine çektikleri yeraltı suyu miktarı (ton/yıl)	-	-	-	-	-	-	15.507	1.053	6.819	4.626	9.300
Belediyelerin su için yatırım harcamaları (Bin TL)	-	-	-	-	-	15.815	67.303	73.235	22.225	2.163	10.192

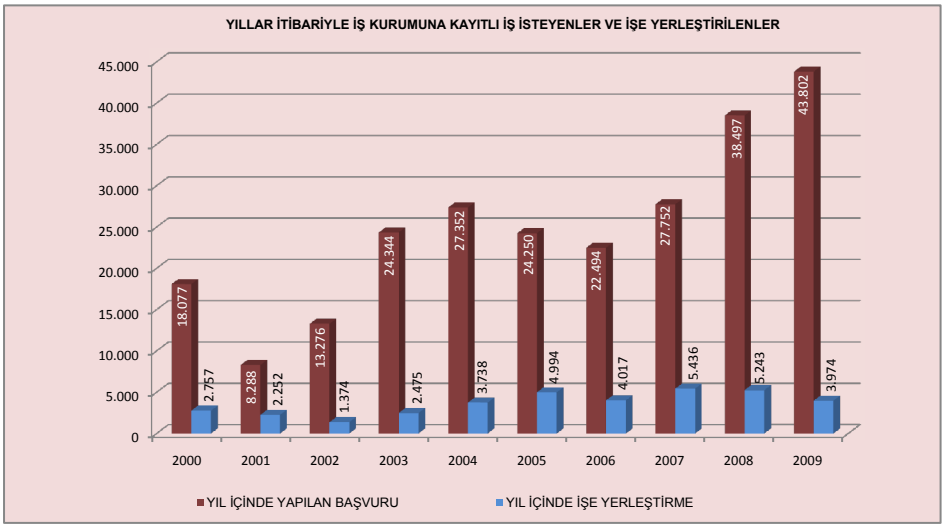

Kocaeli İl Sosyal Hizmetler Müdürlüğü'ne Bağlı Kurumların Dağılımı (2009)
Koruma, Bakım ve Rehalibitasyon Merkezi Sayısı 1%
Çocuk Yuvası Sayısı 4%
Rehabilitasyon Merkezi 5%
Çocuk ve Gençlik Merkezi 2%
Çocuk Evi Sayısı 2%
Huzurevi 5%
Yetiştirme Yurdu Sayısı 1%
Toplum Merkezi 4%
İlçe Müdürlüğü Sayısı 2%
Aile Danışma Merkezi 3%
Kadın Konukevi Sayısı 3%
Özel Kreş, Gündüz Bakımevi ve Çocuk Klübü 68%

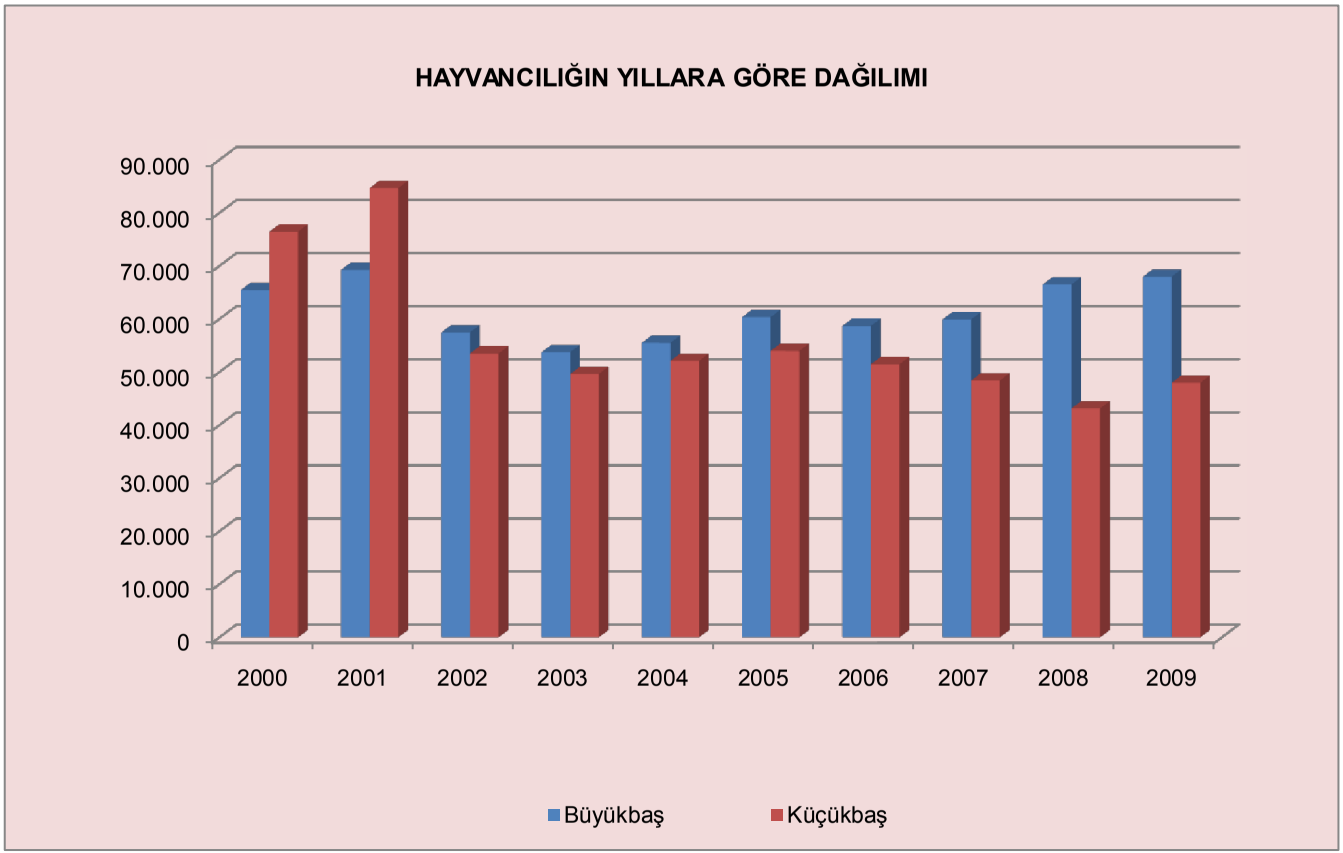

YILLAR İTİBARİYLE KONAKLAYAN KİŞİ SAYISI, GECELEME VE ORTALAMA KALIŞ SÜRELERİ
300.000
250.000
200.000
150.000
100.000
50.000
0
Yabancı Toplam
Türkiye
Genel Toplam
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
Konaklayan Kişi Sayısı
Geceleme Sayısı


HEKİMLERİN YILLAR İTİBARİYLE DAĞILIMI
2500
2000
1500
1000
500
0
617
713
1.330
766
825
1.591
786
862
1.648
797
845
1.642
875
830
1.705
917
810
1.727
1015
896
1.911
1.077
635
283
1.995
1.025
631
321
1.977
1.148
694
284
2.126
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
Uzman Hekim
Pratisyen Hekim
Asistan Hekim
Toplam Hekim


YILLAR İTİBARİYLE DERİNCE LİMANI YÜKLEME VE BOŞALTMA
500.500
1.466.951
729.091
1.495.253
770.016
1.774.746
844.921
2.186.115
1.066.434
1.991.914
788.349
798.368
2004
2005
2006
2007
2008
2009
Yükleme (Ton)
Boşaltma (Ton)


YILLAR İTİBARİYLE İZMİT LİMANI YÜKLEME VE BOŞALTMA MİKTARLARI
14.399.686
30.510.814
11.703.738
31.064.433
12.301.839
35.683.297
12.252.718
40.733.850
41.853.531
37.682.860
11.596.523
32.119.427
2004
2005
2006
2007
2008
2009
Yükleme (Ton)
Boşaltma (Ton)


YILLAR İTİBARİYLE İŞ KURUMUNA KAYITLI İŞ İSTEYENLER VE İŞE YERLEŞTİRİLENLER
45.000
40.000
35.000
30.000
25.000
20.000
15.000
10.000
5.000
0
18.077
2.757
8.288
2.252
13.276
1.374
24.344
2.475
27.352
3.738
24.250
4.994
22.494
4.017
27.752
5.436
38.497
5.243
43.802
3.974
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
YIL İÇİNDE YAPILAN BAŞVURU
YIL İÇİNDE İŞE YERLEŞTİRME


HAYVANCILIĞIN YILLARA GÖRE DAĞILIMI
90.000
80.000
70.000
60.000
50.000
40.000
30.000
20.000
10.000
0
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
Büyükbaş
Küçükbaş









ALO
Büyükşehir
444 11 41

Millete efendilik yoktur; hizmet etme vardır.
Bu millete hizmet eden, onun efendisi olur.

M. Atatürk

Çalışınca oluyor. | KOCAELİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ